

**ACCIONES CLAVE QUE CONTRIBUYEN A LAS METAS DE 5 ODS AGRUPADOS EN  
PERSONAS: UNA MIRADA DESDE LA MINERÍA A GRAN ESCALA EN EL CESAR**

TRABAJO DE GRADO

MAESTRÍA EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

PRESENTADO POR

ALFREDO RAFAEL ARIAS BUILES

YILDA TATIANA PINEDA GARCÍA

TUTOR

JUAN CARLOS HERRERA

UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA

FACULTAD DE FINANZAS, GOBIERNO Y RELACIONES INTERNACIONALES

BOGOTÁ, ABRIL DE 2018

## TABLA DE CONTENIDO

|                                                                                                                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| INTRODUCCIÓN .....                                                                                                                                                              | 6  |
| 1. MARCO REFERENCIAL .....                                                                                                                                                      | 10 |
| 1.1. Estado del arte .....                                                                                                                                                      | 10 |
| 1.2. Marco teórico.....                                                                                                                                                         | 11 |
| 1.2.1. Directrices internacionales de Responsabilidad Social .....                                                                                                              | 13 |
| 1.2.2. Minería y Sostenibilidad a gran escala en el Cesar: Una mirada a dos empresas de minería de carbón en el Cesar .....                                                     | 20 |
| 2. METODOLOGÍA .....                                                                                                                                                            | 25 |
| 2.1. Diseño metodológico .....                                                                                                                                                  | 25 |
| 2.2. Hipótesis de trabajo .....                                                                                                                                                 | 26 |
| 2.3. Instrumentos de recolección de información.....                                                                                                                            | 26 |
| 3. RESULTADOS .....                                                                                                                                                             | 28 |
| 3.1. Acciones claves que se han implementado en torno al cumplimiento de las metas de cinco ODS seleccionados, en dos empresas de influencia, en el departamento del Cesar..... | 28 |
| 3.2. Contexto actual de contribución a los ODS seleccionados en las empresas de minería de carbón a gran escala, en el departamento de Cesar .....                              | 33 |
| 4. DISCUSIÓN.....                                                                                                                                                               | 37 |
| 5. REFLEXIONES FINALES.....                                                                                                                                                     | 41 |
| 6. UTILIDAD DOCUMENTO DESARROLLADO .....                                                                                                                                        | 43 |
| REFERENCIAS .....                                                                                                                                                               | 44 |
| ANEXOS.....                                                                                                                                                                     | 48 |

## LISTA DE TABLAS

|                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabla 1. Ruta propuesta del SDG Compass .....                                          | 13 |
| Tabla 2. Problemas generados por la minería .....                                      | 21 |
| Tabla 3. Criterios para la minería en función de los ODS .....                         | 23 |
| Tabla 4. Categorías de recolección de información primaria.....                        | 27 |
| Tabla 5. Proyectos en curso para contribuir a los 5 ODS en la categoría personas ..... | 32 |

## LISTA DE ILUSTRACIONES

|                                                                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Ilustración 1. Minería y ODS de acuerdo con la ICMM.....                                                                 | 20 |
| Ilustración 2. Aproximación al enlace ente ODS y la operación del sector minero .....                                    | 23 |
| Ilustración 3. Nube de palabras asociadas a los informes de sostenibilidad 2016 de las empresas estudiadas .....         | 28 |
| Ilustración 4. Aporte a las metas de los ODS desde los proyectos de empresas de minería a gran escala, en el Cesar ..... | 36 |
| Ilustración 5. Propuestas para complementar las estrategias de RSE en función de los ODS .....                           | 40 |

## Resumen

De acuerdo con Ninco y Duque (2017) las organizaciones están llamadas a considerar las externalidades y transformarse en actores principales que promuevan el desarrollo próspero de la sociedad, tomando responsabilidad consecuente de las operaciones productivas y contribuyendo al crecimiento social de los grupos de interés. Con el contexto de la minería y su actuación sobre el desarrollo territorial, se plantea la pregunta de investigación: ¿Qué acciones, desde la minería a gran escala en el departamento del Cesar, se han planteado para contribuir a las metas de los ODS agrupados en personas en el periodo 2015 - 2017?

De esta manera para responder a la pregunta de investigación, se planteó como objetivo general analizar las acciones impulsadas desde la minería a gran escala, en el Cesar, que contribuyen a las metas de los ODS agrupados en personas: (pobreza, hambre, educación, salud, igualdad) para la agenda 2030 de los ODS, durante el periodo 2015-2017. En este orden de ideas, la investigación utilizó el estudio de caso de dos empresas de minería a gran escala del departamento del Cesar, Colombia. La búsqueda de información secundaria que soportó la verificación de la hipótesis y respuesta de la pregunta de investigación, se realizó a partir de bases de datos libres o por suscripción, revisando documentos académicos e institucionales que permitieron definir qué acciones de minería a gran escala se están realizando. Por otra parte, la información primaria, se obtuvo a partir de entrevistas semiestructuradas aplicadas a dos representantes de empresas de minería a gran escala con operaciones en el departamento del Cesar, Colombia. Esta etapa permitió obtener información para determinar el contexto actual de contribución a los ODS de las empresas estudiadas. La investigación pretende aportar una base de conocimiento al estado del arte actual de la contribución de las minas al desarrollo económico, social y ambiental de una región.

**Palabras claves:** ODS, Minería, Sostenibilidad, pobreza, hambre, educación, salud, igualdad, agenda 2030.

## Abstract

According to Ninco and Duque (2017), organizations are called to understand that the dynamics of current consumption are involved in the development of the day-to-day operations of the company and consequently oblige to involve externalities and become main actors that promote the thriving development of the society, taking consequent responsibility of the productive operations and contributing to the social growth of the groups of interest. With the context of mining and its action on territorial development, the research question is posed: What actions from large-scale mining in the department of Cesar have been proposed to contribute to the goals of the SDGs grouped into people in the period 2015 - 2017?

In this way, in order to answer the research question, the general objective was to analyze the actions promoted from large-scale mining in Cesar that contribute to the SDG goals grouped in people (poverty, hunger, health, education and equality) for the 2030 agenda of the SDGs during the period 2015-2017. In this order of ideas, the research used the case study of two large-scale mining companies in the department of Cesar, Colombia. The search for secondary information that supported the verification of the hypothesis and response of the research question, was made from free databases or by subscription, reviewing academic and institutional documents that allowed to define what large-scale mining actions. On the other hand, the primary information was obtained from semi-structured interviews applied to two representatives of large-scale mining companies with operations in the department of Cesar, Colombia. This stage allowed obtaining information to determine the current context of contribution to the SDOs of the companies studied. The research aims to provide a knowledge base to the current state of the art of the contribution of mines to the economic, social and environmental development of a region.

**Keywords:** SDG, Mining, Sustainability, Poverty, Education

## INTRODUCCIÓN

En la actualidad las naciones se enfrentan día tras día a desafíos sociales como la eliminación de la pobreza extrema, el mejoramiento de los procesos de nutrición humana, así mismo la calidad en bienestar social, el mejoramiento de las condiciones educativas y el empoderamiento social de la mujer. En este sentido, se debe entender que es necesario orientar los esfuerzos en aumentar los ingresos, aliviar el sufrimiento e incrementar la resiliencia de las personas que aún viven en condiciones vulnerables.

De acuerdo con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo –PNUD (2017), el mundo tiene en la actualidad 767 millones de personas que sobreviven solamente con 1,90 USD diarios. Esta problemática es aún más preocupante cuando se entiende que el 38% de la fuerza laboral de los países en desarrollo deben sobrevivir bajo este umbral. En 2016, solamente el 45% de la población mundial estaba protegida por un sistema de protección social. Así mismo, las brechas de educación entre la población urbana y rural tienden a crecer evidenciado un 20% más de probabilidades de sufrir retrasos en el crecimiento, cuatro veces más de no recibir educación y dos veces más de presentar mortalidad en menores de 5 años; también se evidencia que las mujeres tienen una mayor tasa de desempleo y ganan 24% menos de salario que los hombres, aún con un nivel de educación similar (Ninco y Duque, 2017).

Estas cifras han llevado a que organismos internacionales como la Organización de las Naciones Unidas, indaguen diversas alternativas, para alinear las problemáticas globales con el trabajo colaborativo con otros organismos internacionales, el sector privado, la sociedad civil y los Estados, de manera particular. Desde estos esfuerzos fueron fijados por los actores internacionales y aprobados en la asamblea general de la ONU, 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) agrupados en cinco enfoques como estrategia de desarrollo de la agenda 2030. Así se busca reducir la brecha de desigualdad en la población. Se impulsan iniciativas que propicien ambientes saludables, la protección del planeta en el centro de las necesidades globales, la transformación de las economías en beneficio del desarrollo sostenible, la generación de sociedades pacíficas y el trabajo colaborativo entre diversos grupos de interés. Estos enfoques se han denominado: personas, planeta, prosperidad, paz y alianzas (PNUD, 2017).

De acuerdo con Ninco y Duque (2017), a partir de este escenario global, todas las organizaciones están llamadas a entender que las dinámicas de consumo actual se encuentran involucradas en el desarrollo de las operaciones cotidianas de la empresa y, consecuentemente, obliga a involucrar las externalidades y transformarse en actores principales que promuevan el desarrollo próspero de la sociedad, tomando responsabilidad consecuente de las operaciones productivas y contribuyendo al crecimiento social de los grupos de interés.

En Colombia los ODS, especialmente en el grupo personas, se articulan diversos mecanismos que buscan disminuir los principales indicadores; para el caso del grupo personas, en las metas que buscan “erradicación”, como es el caso de hambre o pobreza, el país tendrá que trabajar seriamente en la agenda orientada a satisfacer estas necesidades.

Uno de los sectores llamados a participar de los lineamientos en desarrollo sostenible es el extractivo. Se hace relevancia en los que trabajan recursos no renovables. Entre esos sectores se encuentra la minería, la cual a pesar de la incidencia económica mundial y nacional que genera, desde la perspectiva ambiental y social, se plantean discusiones sobre los beneficios reales que puede traer a una región (Cárdenas y Reina, 2008).

En términos de comportamiento del sector con el desarrollo económico, la minería aporta anualmente un promedio de 2,5% al producto interno bruto del país, con el creciente interés de promover las mejores prácticas de Responsabilidad Social Empresarial, ejemplos de esto se encuentran en el sello de la industria “minería bien hecha: progreso para Colombia”, con lo que se busca reconocer atributos y legitimar la actividad económica que históricamente ha beneficiado al país, no solo en materia de empleo, sino también en impuestos y regalías, incentivando a tener mejores condiciones de calidad de vida para los grupos de interés en la región.

Entre las virtudes de la minería, legal y a gran escala, se encuentra la llegada de inversión extranjera, con sus efectos en la transformación exitosa de los contextos regionales, muchas veces territorios alejados de los centros metropolitanos, con la generación de empleo y el desarrollo de nueva infraestructura; a esto se suman, las iniciativas de inversión social implementadas, tanto por cumplimiento de la ley como por voluntad de las empresas, que a su vez generan nuevas perspectivas para evaluar la contribución del sector hacia las metas de desarrollo sostenible a nivel mundial.

Las discusiones en torno a la verdadera incidencia de una empresa minera en una región, conlleva a plantear inclusive la posibilidad del cierre de este tipo de industrias. Bereton y Forbes (2004) afirman que la industria minera en una región genera desarrollo económico y su desaparición genera una transformación económica que implica procesos de fortalecimiento productivo y curvas de aprendizaje que requieren adaptación de la comunidad afectada. Así mismo, el estudio de Bereton y Forbes, (2004) indica que aún sin la industria minera, la afectación a condiciones ambientales con consecuencias en la salud de los habitantes persiste (Bereton y Forbes, 2004; Robertson y Shaw, s/f). Requiriendo, por lo tanto, como lo menciona Garay (2013), que la industria minera se estudie no solo desde la perspectiva económica de beneficio tributario para

una región, sino en sus condiciones específicas y diversas perspectivas evaluando los reales impactos que este sector presenta.

Por otra parte, Trujillo (2017) han cuestionado el desarrollo del trabajo en la minería a gran escala, en este sentido se debe tener mayor seguridad jurídica, con reglas de juego estables y claras; además debe existir un ecosistema amplio que permita amparar el sector frente a las contingencias que se pueden presentar en el desarrollo de la actividad minera.

En términos centrales la minería requiere control institucional a partir de políticas orientadoras para el desarrollo del ejercicio minero y su relación con los grupos de interés que se encuentran afectando. Así como lo indica Trujillo (2017), existe un sesgo marcado por la inseguridad jurídica perteneciente a la falta de regulaciones e instituciones gubernamentales que se encuentren preparadas para el desarrollo de las operaciones de la minería a gran escala.

Ejemplificando las diversas perspectivas de la minería y su incidencia en una región, se presenta el caso del departamento del Cesar, en el cual se evidencian dos escenarios. Por un lado, la minería es actualmente la principal fuente de ingresos, representados en regalías, compensaciones, impuestos y empleo; sin embargo, se encuentra también como el sector con más incidencia social y ambiental negativa (Gobernación del Cesar, 2016). De manera que, la gobernación del Cesar (2016) ha propuesto que el sector debe ser un actor participativo en la construcción de tejido social desde: las oportunidades de empleo, formalización del sector, erradicación del trabajo infantil, promotor de la educación a nivel departamental, bienestar social de las comunidades de influencia, generación de espacios educativos y culturales en torno a la geología y desarrollo minero (Gobernación del Cesar, pág. 121).

En este sentido, se hace necesario entender que el análisis desde la responsabilidad social empresarial para el sector minero y específicamente la introducción de los ODS, le permitirá mapear de una forma eficiente, las necesidades que se perciben en los grupos de interés, involucradas en los procesos de operación; de esta manera el estudiar los ODS agrupados en personas, permitirá conocer las estrategias que se tienen para abordar las necesidades apremiantes de los municipios y el impacto de la operación empresarial con los grupos de interés.

De esta manera, se planteó como pregunta orientadora de la investigación, responder ¿Qué acciones, desde la minería a gran escala en el departamento del Cesar, se han planteado para contribuir a las metas de los ODS agrupados en personas en el periodo 2015 - 2017? Consecuentemente, el objetivo general buscó analizar las acciones impulsadas desde la minería a gran escala, en el Cesar, que contribuyen al cumplimiento de las metas de: ODS 1 (fin de la pobreza), ODS 2 (hambre cero), ODS 3 (salud y bienestar), ODS 4 (educación de calidad) y del

ODS 5 (igualdad de género) de la agenda 2030 entre 2015 y 2017. En este orden de ideas, la investigación planteó tres objetivos específicos: en un primer lugar, describir las acciones claves que se han implementado en torno al cumplimiento de las metas de cinco ODS seleccionados en dos empresas de influencia en el departamento del Cesar, para así en un segundo momento, determinar el contexto actual de contribución a los ODS seleccionados en las empresas de minería de carbón a gran escala en el departamento de Cesar y con ello, identificar las acciones alternativas o acciones perspectivas para el cumplimiento de metas de los ODS seleccionados de las empresas estudiadas.

De manera que para dar respuesta a los anteriores planteamientos se desarrolló una investigación cualitativa de corte descriptivo (Hernández-Sampieri, 2014), utilizando como metodología el estudio de caso de dos empresas de minería a gran escala que tienen operación en el departamento del Cesar, Colombia.

Con lo anterior, la investigación pretendió aportar una base de conocimiento al estado del arte actual de la contribución de la minería a gran escala en el Departamento del Cesar en Colombia y documentar prácticas hacia el desarrollo económico, social y ambiental de una región caracterizada por su actividad extractiva minera. Esto con atención a que la minería como actividad industrial tiene incidencia sobre las comunidades de influencia. Por ello o se debe entender la relación simbiótica y considerar las repercusiones que en el largo plazo tiene la permanencia o -incluso- el cierre de las minas.

De manera que Colombia, al ser una nación con panoramas contradictorios entre disponibilidad de recursos naturales y niveles de desarrollo regional, permite generar estudios que conlleven a identificar las oportunidades de generación de cambio y mejora de condiciones sociales desde las acciones de las empresas extractivas. Para agosto de 2017, el sector minero habría contribuido con el 6,08% del PIB nacional, con perspectivas de crecimiento para finalizar el año; especialmente, en los dos principales departamentos exportadores de carbón en Colombia: Cesar y La Guajira (Ministerio de Minas y Energía -MinMinas, 2017).

Así mismos, esta investigación busca contribuir al campo de conocimiento de un sector en crecimiento en el país, en una región que se ha visto favorecida en términos económicos de las operaciones de la minería (MinMinas, 2017). Las empresas del sector minero de carbón en el Cesar tiene entonces el reto, que en el ejercicio diario del desarrollo social equipare el crecimiento económico de la región.

El documento se estructura de la siguiente manera. En el primer apartado se aborda el marco referencial, en el cual se desarrolla el estado de arte respecto a las investigaciones en la línea de

minería sostenible y objetivos de desarrollo sostenible, así mismo se presentan las principales directrices internacionales de Responsabilidad Social Empresarial, con un enfoque hacia la minería, finalizando con el contexto de minería a gran escala en el departamento del Cesar. El segundo apartado presenta la metodología implementada en el desarrollo de la investigación. Seguidamente, el tercer apartado corresponde a los resultados, indicando las acciones claves que han implementado las empresas objeto de estudio y al contexto de contribución a los ODS seleccionados. Posteriormente se presenta la discusión de resultados en función de los objetivos e hipótesis planteados, finalizando el documento con las reflexiones sobre la investigación realizada.

## **1. MARCO REFERENCIAL**

### **1.1. Estado del arte**

A nivel internacional se encuentra que para los términos de búsqueda “objetivos de desarrollo sostenible” y “minería” la base de datos Scopus presenta 30 investigaciones entre los años 2013 a 2018. Entre los documentos encontrados la investigación de Bond (2014) hace referencia a la contribución de negocios en el sector minero en especial al grupo de objetivos orientados a la paz (objetivo 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas), haciendo referencia a que en ocasiones esta actividad económica tiene incidencia en conflictos armados y guerras, con base en el análisis la investigación propone métodos para la transformación de conflictos.

Se encuentra también el documento de Yakovleva, Kotilainen y Toivakka (2017), en el cual se planeaba un objetivo de reflexión en torno a las empresas que operan minas en el África subsahariana y su contribución hacia la implementación de los ODS, desde el punto de vista del documento ‘ATLAS: Mapeo de la Minería para los Objetivos del Desarrollo Sustentable’ emitido por la Organización de Naciones Unidas en 2016. Los autores concluyen que se pueden generar contribuciones desde el sector minero con el aporte de bienes colectivos como educación, salud e infraestructura además de la contribución sobre el aspecto ambiental.

Un tercer documento presenta la situación de las compañías mineras transnacionales, en las cuales se evidencia un compromiso con el cumplimiento de una agenda ambiental y social en sus países de operación, el estudio resalta el caso del continente africano, en donde la iniciativa de reporte global (GRI por sus siglas en inglés) se ha convertido en un instrumento importante para el aporte en responsabilidad social empresarial, sin embargo, los autores discuten que en cuanto a ODS, se requiere un mayor esfuerzo en ampliar los cambios de acción en objetivos relacionados con la equidad y el desarrollo sostenible de las comunidades (Selmier y Newenham-Kahindi, 2017).

Por otra parte, en un contexto más cercano al caso colombiano, se encuentra el planteamiento de Fraser (2018) en donde se hace alusión a que se pueden encontrar puntos de desarrollo entre comunidad y minas, en la medida que se busque resolver problemas conjuntos, como por ejemplo identificando los problemas con base en la agenda común de metas de los ODS, esto indicando un esfuerzo que supere programas tradicionales de responsabilidad social empresarial. Particularmente este documento se desarrolla desde el punto de vista latinoamericano, tomando como caso de estudio la minería en el Perú; se resalta así mismo de este documento la metodología implementada abordando dos casos de empresas mineras en el país.

A nivel nacional, se encuentra un acercamiento desde la minería hacia los ODS con el capítulo de libro de Toledano y Maennling (2018), quienes afirman que la infraestructura que posee el sector debe ser compartida con las comunidades para cerrar las brechas que poseen las comunidades y contribuir a los objetivos desde una perspectiva social.

Adicionalmente se encontraron documentos institucionales como el de Muñoz (2016) en el repositorio de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe- CEPAL, en el cual se abordan los asuntos ambientales de la actividad minera y los derechos de las comunidades de influencia. En donde se hace un recuento de la participación de la comunidad y los derechos que tienen sobre la actividad minera en el territorio colombiano.

Finalmente, si bien es amplio el número de investigación respecto a minería sostenible, minería y responsabilidad social empresarial en el contexto colombiano, no se evidenciaron documentos académicos que abordaran la relación de la minería, en especial de la minería a gran escala con los objetivos de desarrollo sostenible, desde bases de datos como Redalyc y Scielo.

De esta manera, el estado de arte permite evidenciar que siendo los ODS un acuerdo reciente aún la literatura académica no tiene un desarrollo amplio para el tema de la minería, en especial en el ámbito de la gran escala, por lo que se justifica una investigación que contribuya una perspectiva desde el caso colombiano, además se evidencia que los estudio de sostenibilidad y RSE se encuentran enfocados principalmente al aspecto ambiental, encontrando documentos que recalcan la importancia de la orientación también hacia ODS que aborden la contribución a la comunidad desde un aspecto social, con lo cual los ODS del grupo personas se ajustan para dicha recomendación.

## **1.2. Marco teórico**

Existen cuatro perspectivas fundamentales para comprender las teorías desarrolladas en torno a la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). De acuerdo con Garriga y Melé (2004) son: la teoría instrumental, teoría política, teoría integradora y teoría ética.

En la **teoría instrumental**, la RSE es una herramienta estratégica en función de los objetivos económicos de la empresa. En esta teoría se incluyen conceptos como la maximización del valor para el accionista, la creación de ventajas competitivas y el marketing de causa; logrado así tener una amplia aceptación en los negocios hasta el momento (Garriga y Melé, 2004). La teoría instrumental por lo tanto aporta, a la visión de la empresa como un ente primariamente económico que interactúa con el entorno para la obtención de un beneficio propio, un enfoque que se evidencia claramente en el sector minero, dada la naturaleza extractiva del sector.

En la **teoría política**, se agrupan los conceptos del ejercicio responsable del poder de la empresa en la sociedad, incluyendo así, desarrollos teóricos en cuanto a la empresa como institución social con responsabilidades en su entorno, así como teorías del contrato social entre empresa y comunidad y, finalmente, conceptos ampliamente promovidos como la ciudadanía corporativa, en donde la empresa se convierte en inversor social (Garriga y Melé, 2004). La teoría política, en el sector minero puede evidenciarse desde la integración sectorial con las políticas de desarrollo regional, sobre todo en países como Colombia, en donde su economía -tradicionalmente- se ha visto orientada en procesos extractivos agrícolas y mineros.

Las **teorías integradoras**, presentan a la empresa como el actor para la captación, identificación y respuesta a las necesidades sociales. Se desarrollan en términos como la legitimidad social, aceptación y prestigio. También parten de conceptos claves para la RSE moderna, como lo es la gestión de grupos de interesados (Garriga y Melé, 2004). La teoría integradora en la gestión de RSE de las empresas mineras tiene una apropiación visible, siendo necesario para la operación obtener permisos ambientales que no solo evalúan el medio ambiente que se verá afectado, sino la consideración social de las comunidades en donde operará la empresa, de esta manera, el mapeo de grupos de interés se convierte en una tarea inherente de la actividad minera.

Finalmente, Garriga y Mele (2004) presentan la **teoría ética** como la responsabilidad sobre las acciones que tenga incidencia en la sociedad y, en la contribución que se da para mejorar las condiciones sociales. En este aspecto, la normatividad colombiana es consciente del impacto ambiental y social, y de allí surgen exigencias notorias para el cumplimiento de principios de sostenibilidad, de derechos humanos y de reinversión local (en términos de regalías).

De manera, que la síntesis de teorías elaborada por Garriga y Mele (2004) permite evidenciar que, el sector minero al ser de naturaleza extractiva, con impactos ambientales y sociales

claramente definidos, se desenvuelve en un contexto en donde la RSE es una aspecto más que operacional, estratégico, desde sus diferentes perspectivas: instrumental, política, integradora y ética.

### 1.2.1. Directrices internacionales de Responsabilidad Social

Con la anterior perspectiva y buscando la difusión de diversas prácticas y transparencia en las actividades empresariales, diversas organizaciones han promovido iniciativas, guías y estándares claves para gestionar la RSE (Alonso-Almeida, Marimon & Llach, 2015).

Entre los estándares promovidos para el sector minero se encuentra, por una parte, el informe de sostenibilidad tipo GRI con su respectivo suplemento, igualmente la guía *Sustainable Development Goal Compass- SDG Compass (SDG Compass)* para la implementación empresarial de los ODS, sumados a diversas directrices internacionales del sector minero energético como los son Bettercoal e Ipieca, que se describen a continuación.

#### 1.2.1.1. Sustainable Development Goal Compass- SDG Compass

La guía SDG se presenta a las empresas como una hoja de ruta para alinear las estrategias, medir y gestionar las actividades internas que contribuyan al cumplimiento de los ODS. Esta ruta se presenta en cinco pasos (Global Compact, 2016) (ver tabla 1).

Tabla 1. Ruta propuesta del SDG Compass

| Pasos                       | Objetivos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Entendiendo los ODS      | El punto de partida debe ser conocer a qué hace referencia cada uno de los ODS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2. Definiendo prioridades   | Las prioridades deben ser definidas conforme a los riesgos del negocio y su incidencia en los ODS. Se debe conocer también las externalidad actuales y potenciales, y no solo lo que genera impacto negativo, sino aquellas que generan una incidencia positiva en la sociedad.                                                                                                                            |
| 3. Estableciendo Objetivos  | Seguidamente se insta a las empresas a establecer objetivos a partir de las prioridades definidas. Con esto se busca poder alinear los objetivos de la empresa con los ODS y sentar la base para una adecuada medición.                                                                                                                                                                                    |
| 4. Integrando               | Es necesario a su vez, que la empresa incorpore a diversos actores en todos los niveles, desde el gerencial hasta el operativo para que se alcancen las metas propuestas. Es importante que el gobierno corporativo de la organización demuestre compromiso claro para la sostenibilidad y que los grupos de interés de toda la cadena de valor, este enterados e integrados a las iniciativas planteadas. |
| 5. Reportando y comunicando | Finalmente, se llega al punto de comunicar los resultados, para lo cual los informes de sostenibilidad son la herramienta indicada, permitiendo así comparar indicadores y porcentajes de avance.                                                                                                                                                                                                          |

Fuente: Global Compact, 2016

Los pasos propuestos buscan ajustar o alinear a la empresa para garantizar resultados en sostenibilidad desde la estrategia de cada negocio, la guía a su vez plantea que las empresas deben: cumplir con la legislación, respetar los estándares internacionales y dar prioridad a la reducción de los impactos negativos sobre los derechos humanos (Global Compact, 2016).

El SDG Compass es una herramienta para grandes empresas, por lo que el sector minero, en especial el subsector de minería a gran escala, puede apropiarse e implementar en sus actividades.

### ***Objetivos de Desarrollo Sostenible- ODS***

Los objetivos de desarrollo sostenible son un conjunto de acciones que buscan transformar la forma en que se desarrolla la sociedad con el fin de que este sea: sostenible, inclusiva y a largo plazo. En este sentido, EN 2015, se planteó la agenda 2030 compuesta POR 17 objetivos y 169 metas, que se convierte en una apuesta global en función de las personas, planetas, alianzas, paz y prosperidad (CEPAL, 2018).

El primer grupo es el que se toma en cuenta en el presente documento, y por esto se desarrollan en mayor detalle a continuación (CEPAL, 2018):

**ODS 1 Fin de la pobreza:** la pobreza hace referencia a la falta de ingresos y recursos para garantizar calidad de vida a las personas. Por lo tanto, este objetivo busca solventar las problemáticas de acceso a ingresos y recursos disponibles, garantizando así un desarrollo económico inclusivo.

En Colombia, el Departamento Nacional de Planeación -DNP, con el CONPES 3918 de 2018, se establecieron las metas para cada ODS para el territorio nacional. De esta manera, para el primer objetivo de reducción de la pobreza, se plantea el seguimiento desde el índice de pobreza multidimensional de una línea base de 20.2% en 2015, con una meta para el 2018 de 17.8% y para el 2030 de 8.4% (DNP, 2018).

**ODS 2 Hambre cero:** este objetivo hace referencia a las reformas necesarias para generar un sistema mundial de agricultura y alimentación que garanticen la conservación de las tierras dedicadas a la agricultura, silvicultura y piscifactorías garantizando soluciones claves para la eliminación del hambre en el planeta.

En el caso de la meta nacional para el hambre cero, se definió como línea base para Colombia, el 6,8 como tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años (por

100.000 niños menores de 5 años). De manera que, se espera reducirlo a 6,5 para el año 2018 y llegar a 5,0 para el año 2030.

**ODS 3 Salud y bienestar:** se hace referencia en este objetivo a los retos que se tienen aún frente a la reducción de algunas de las causas comunes de muerte en niños, mujeres y jóvenes, reducción de enfermedades contagiosas y no contagiosas y la promoción de una vida sana.

En el indicador de salud y bienestar determinado para Colombia se establece a partir de la mortalidad materna (por cada 100.000 nacidos vivos), de lo cual se parte de una base de 53.5 para el 2015, y se espera reducirla al 51 en 2018, y al 32 al 2030.

**ODS 4 Educación de calidad:** la educación de calidad es un factor que en el largo plazo representa grandes ventajas para erradicar la pobreza en todas sus representaciones, se busca de esta manera favorecer el acceso de niñas, niños y jóvenes a procesos educativos, y a mujeres y hombres a procesos de alfabetización y educación superior.

En cuanto a educación de calidad en Colombia, la meta planteada es llegar al 80% de cobertura en educación superior en el año 2030, teniendo en cuenta que se parte de una línea base del 49.4% en el 2015.

**ODS 5 Igualdad de género:** es el último objetivo del grupo personas, y hace referencia la conciencia que se crea en torno a la igualdad de las mujeres y niñas en el entorno económico y social, haciendo así necesario el incremento de la participación de ellas en aspectos de educación, salud, trabajo y representación civil.

Finalmente, en igualdad de género, se establece como porcentaje de mujeres en cargos directivos del Estado colombiano, en donde la línea base es del 43,5% para 2015, buscando que esta aumente a 50% para el 2030.

De esta manera, se observa que el esfuerzo de Colombia en el grupo de ODS de personas, se ve en el largo plazo con una disminución de los principales indicadores; sin embargo, en metas que buscan la ‘erradicación’, como es el caso de hambre o pobreza, el país tendrá que hacer un mayor esfuerzo pasada la fecha de corte en 2030, puesto que aún se requerirán acciones para llegar a un indicador en cero.

#### *1.2.1.2. Iniciativa para el Reporte Global - GRI*

La Iniciativa Global de Reporte (GRI, por su sigla en inglés<sup>1</sup>) es una herramienta de gestión que permite generar memorias de sostenibilidad para la difusión del impacto de la empresa desde sus actividades, productos y servicios (Boren, 2007). El estándar de reporte en sostenibilidad GRI, ha ido creciendo en organizaciones que lo acogen para publicar la información que genera responsabilidad, identificación y manejo de riesgos y adoptar nuevas oportunidades. El estándar GRI, recientemente fue modificado, organizando una estructura de módulos que permite mayor flexibilidad para presentar o añadir acciones, los 36 estándares se agrupan actualmente en cinco bloques, tres considerados universales, orientados a las organizaciones en general, y otros tres específicos, en función de temas económicos, ambientales y sociales, sobre los cuales la organización puede optar por los que correspondan (GRI, 2018).

Particularmente, para el sector minero, el GRI ha generado un suplemento en conjunto con el Consejo Internacional de Minas y Metales (ICMM, por su sigla en inglés<sup>2</sup>), el cual compromete a las empresas afiliadas a elaborar los informes con información complementaria para entender el contexto específico del sector, junto con indicadores de desempeño diferenciados. En este sentido el suplemento para el sector minero incluye aspectos sobre la biodiversidad, consultas a comunidades, derechos de las poblaciones indígenas, manejo adecuado de disputas relacionadas con la tierra, reasentamiento de comunidades, plan de cierre de mina y programas relacionadas con la posesión de materiales (GRI, 2018b)

La actividad extractiva y la incidencia social y económica del sector, hace imprescindible la rendición de cuentas, en términos económicos, ambientales y sociales. Por lo tanto, los reportes como el GRI con el respectivo suplemento, permiten evidenciar y difundir la información relevante a la sociedad. Con el GRI se da cuenta de las operaciones realizadas y de las compensaciones que las empresas realizan como parte de sus estrategias de RSE.

#### *1.2.1.3. Principios del Pacto Global*

El Pacto Global es una iniciativa promovida por la ONU, en donde se acuerda el compromiso empresarial de cumplir diez principios que se establecen desde los principales derechos universales como:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.

---

<sup>1</sup> Global Reporting Initiative.

<sup>2</sup> International Council on Mining & Metals.

- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.
- La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

De manera que los diez principios buscan el cumplimiento de los derechos humanos (2 principios), los derechos laborales (4 principios), la protección del medio ambiente (3 principios) y un principio orientador para la lucha contra la corrupción (Gómez Patiño, 2011).

El Pacto Global es más que un compromiso de RSE. Es una apuesta al cumplimiento de los derechos elementales de la sociedad, desde el accionar de la empresa. Por lo tanto, aportan no solo con una perspectiva de contribución, sino de cumplimiento de los estándares ideales de la sociedad. En Colombia, el contexto político y social, sobre todo el de las regiones rurales, presenta retos y desafíos para las empresas extractivas en términos de calidad de vida, trabajo decente, protección del ambiente e incluso transparencia (Gómez Patiño, 2011).

#### 1.2.1.4. *Bettercoal*

Bettercoal fue establecido por un grupo de importantes compradores de carbón para promover la mejora continua de la responsabilidad corporativa en la cadena de suministro de carbón. Más específicamente, tiene como objetivo impactar positivamente en los medios de subsistencia de las comunidades y promover la mejora continua en las áreas de desempeño ético, social y ambiental de las cadenas de suministro globales. Para lograr estos objetivos, trabaja para establecer un enfoque común a través de estándares de sostenibilidad comunes en el sector del carbón (CSR Europe, 2012).

Los fundadores fueron DONG Energy, EDF, En el, E.ON, GDF Suez, RWE y Vattenfall, y su objetivo inicial era apoyar los cambios sobre el terreno en torno a las minas de carbón en beneficio de los trabajadores, las comunidades, las empresas y el entorno. Bettercoal se creó en respuesta a la necesidad de las empresas de tener una mayor seguridad de que su carbón proviene de minas que adoptan un enfoque responsable para proteger a los trabajadores, a las comunidades y a su entorno local (CSR Europe, 2012).

El eje inicial son las minas mismas. Están convencidos de que se puede llevar el cambio al terreno tanto en la mina como más allá de la mina. Además de trabajar con otras partes interesadas para lograr este objetivo. La actividad principal es proporcionar a los compradores de carbón datos sólidos de desempeño ético, social y ambiental para integrarlos en sus decisiones individuales de compra de carbón (CSR Europe, 2012).

La iniciativa se lanzó formalmente en septiembre de 2011, y como primer paso clave, comenzó un esfuerzo para desarrollar un Código de Prácticas para el desempeño ético, social y ambiental de las minas de carbón. Esto se llevó a cabo a través de un proceso de consulta pública global a partir de 2012, y se desarrolló con el apoyo de un asesor independiente de partes interesadas. En 2013, el Código Bettercoal fue aprobado y publicado, sobre la base de los estándares existentes y acordados de responsabilidad social, en el sector minero. Establece en detalle las pautas a las que las compañías mineras pueden hacer referencia para definir su propia política social, ambiental y ética. Además, se está ultimando la comunicación escrita sobre el trabajo de Bettercoal para todas las compañías mineras que tienen una relación contractual con el Grupo Enel. En este sentido, se les informará sobre la campaña de autoevaluación y evaluación del sitio que Bettercoal ha planificado y que en el futuro les puede ver directamente involucrados. El Código se pondrá a disposición del público en cuatro idiomas: inglés, bahasa indonesio, ruso y español (CSR Europe, 2012).

El grupo está compuesto por expertos de la sociedad civil, sindicatos y la comunidad minera y está gobernado por un Consejo de Administración y un Comité Ejecutivo, en los que Enel tiene un representante y un Director Ejecutivo, apoyado por paneles de partes interesadas externas con un rol consultivo. La iniciativa está abierta a la participación de nuevos miembros, como los principales compradores de carbón, incluidos los servicios públicos en el sector eléctrico y otros grupos industriales, como los fabricantes de acero y los fabricantes de cemento. La iniciativa está abierta a la membresía regular para los principales usuarios de carbón de cualquier parte del mundo (CSR Europe, 2012).

#### *1.2.1.5. International Petroleum Industry Environmental Conservation Association -IPIECA*

La asociación mundial del petróleo y el gas para cuestiones ambientales y sociales tiene como objetivo defender buenas prácticas en el desempeño ambiental y social, desarrollando y promoviendo buenas prácticas y conocimiento para ayudar a la industria petrolera y de gas en la mejora de planes y programas de desempeño social y ambiental. Ipieca es una asociación que tiene presencia en todo el mundo, involucrando a la industria del petróleo y el gas, actuando como canal de comunicación entre la industria y la organización de las Naciones Unidas (Ipieca, 2016).

Entre las acciones desarrolladas por la entidad se encuentra el desarrollo, intercambio y promoción de buenas prácticas y soluciones, la diseminación del conocimiento, el fomento de intercambios entre miembros y otros representantes sectoriales (Ipieca, 2016).

De esta manera, Ipieca también presenta acciones orientadas al cumplimiento de los ODS, la contribución de la asociación se ha dado para la comprensión compartida de las implicaciones de los ODS con la industria del petróleo y el gas y, cómo la industria puede contribuir -eficazmente- al desarrollo de las comunidades y el medio ambiente (Ipieca, 2016).

#### *1.2.1.6. Principios del Consejo Internacional para los Minerales y Metales -ICMM*

Esta organización agrupa a las principales empresas de minería, a nivel mundial. Para garantizar las operaciones sostenibles definió diez principios que también ayudan a garantizar la transparencia de las prácticas del sector (Boren, 2007).

Entre los principios del ICMM se destacan:

1. Las prácticas éticas en negocios y sistemas de gobiernos corporativos
2. La integración de los temas de desarrollo en las empresas
3. El apoyo a los derechos humanos y el respeto a culturas, costumbres y valores
4. La implementación de estrategias para la gestión de riesgo
5. El mejoramiento del desempeño en salud y seguridad
6. El mejoramiento continuo del desempeño ambiental
7. La conservación de la biodiversidad y enfoque integrado
8. La disposición responsable de los productos
9. La contribución al desarrollo social, económico e institucional
10. Los medios de comunicación y participación efectivos, transparentes y verificables

Los anteriores principios buscan de esta manera garantizar una adecuada relación de las empresas de minería, minerales y metales con su entorno social, ambiental y económico, en este mismo sentido, el ICMM ha desarrollado una guía para el sector minero en el cual identifica áreas de posible integración entre los principios regentes junto con los ODS específicamente para el sector minero. La ilustración 1 ejemplifica la relación entre los principios y los objetivos de desarrollo sostenible.

Ilustración 1. Minería y ODS de acuerdo con la ICMM



Fuente: Lewis, & Flynn, 2016, pág. 6.

De esta manera, se identifica que desde diversas organizaciones se están generando lineamientos para contribuir a las metas de objetivos de desarrollo sostenible. Sobre todo, aquellos orientados a que el sector minero promueve práctica de desarrollo económico, social y ambiental que garanticen que sus operaciones sean las apropiadas.

### 1.2.2. Minería y Sostenibilidad a gran escala en el Cesar: Una mirada a dos empresas de minería de carbón en el Cesar

La tradición minera de Colombia la ha ubicado entre las naciones con desafíos técnicos y sociales para la sostenibilidad de las operaciones en el tiempo, su contribución a la nación la hace un sector fuerte e importante. Entre 2010 y 2015, su contribución al PIB fue del orden del 2,2%, una representatividad del 16% en la inversión extranjera directa y un 19,6% de las exportaciones totales del país (MinMinas, 2016).

Los principales productos que se extraen en Colombia a partir de la minería son: el carbón, el níquel, las esmeraldas, el oro y los diversos materiales para construcción (arena, cemento, entre otros). Estas actividades económicas son claves para departamentos como La Guajira, el Cesar y Córdoba. Se destaca a su vez, las diversas escalas en que se desarrolla la minería: pequeña escala (unidades de producción con altos costos y limitado acceso a tecnología), minería a mediana escala (mayor uso de recursos y reservas, aplicación de normas laborales, buen aprovechamiento mineral y manejo de algunos impactos externos) y la minería a gran escala (grandes estructuras soportadas en inversión extranjera para garantizar la extracción que cumple la normatividad vigente, además controla y minimiza el impacto social y ambiental) (MinMinas, 2016).

Por otra parte, entre los retos que se destacan para la Minería en Colombia, Cabrera y Fierro (2013), mencionan la afectación al recurso hídrico superficial y subterráneo, junto con la generación de inorgánicos contaminantes que tienen consecuencias sobre la salud humana y los ecosistemas, sumado a esto, están las consecuencias sociales en donde los megaproyectos de la minería a gran escala genera problemas con el libre acceso a el territorio de pueblos indígenas, afrodescendientes y campesinos. Con lo anterior, el postulado de Cabrera y Fierro (2013), en relación con la actividad sostenible y responsable de la minería, es buscar las garantías desde el gobierno y las empresas, para que se dé una extracción necesaria a los requerimientos de desarrollo de país, buscando principios de transparencia, participación, altos estándares tecnológicos, cumplimiento de normatividad legal y física y sobre todo acciones que propendan a la generación de empleo, mejora de calidad de vida y protección del medio ambiente.

De manera que, Sandoval, Marín y Almanza (2017) resumen los retos desde la minería en aspectos ambientales, sociales, de violencia y culturales (ver tabla 2).

Tabla 2. Problemas generados por la minería

| Ambiental                                                                                                                                                         | Social                                                                                                                                                                                                             | Violencia                                                                                                                                                                                                         | Cultural                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Deforestación<br>Contaminación de agua<br>Vertimientos: líquidos, sólidos, gaseosos<br>Deslizamientos<br>Contaminación auditiva<br>Afectación de la flora y fauna | Migración<br>Incremento de la población<br>Desempleo local<br>Problemas de abastecimiento servicios públicos<br>Incremento de precios<br>Problemas de organización territorial<br>Problemas de tenencia de tierras | Militarización de las zonas<br>Salud pública (alcohol, drogas, tráfico sexual)<br>Violencia de derechos humanos y derecho internacional humanitario<br>Conflicto armado<br>Financiación de actividades criminales | Afectación a costumbre y tradiciones sociales<br>Afectación tradición económica y política de las comunidades indígenas<br>Afectación a la producción tradicional, uso del suelo y relación social |

|  |                                                   |  |  |
|--|---------------------------------------------------|--|--|
|  | Problemas de seguridad social y salud ocupacional |  |  |
|--|---------------------------------------------------|--|--|

**Fuente:** Sandoval, Marín y Almanza (2017).

Es así como las empresas de minería deben considerar no solo la producción económica sostenible, para garantizar la continuidad y rentabilidad de la empresa en el tiempo, sino hacer también un trabajo en conjunto con comunidades, gobierno y otras empresas; garantizando la reducción de su incidencia ambiental, social, de conflicto y cultural. Particularmente, este documento tendrá en cuenta aspectos desde lo social, la salud pública, y la afectación cultural de las comunidades de las zonas de impacto de las empresas seleccionadas.

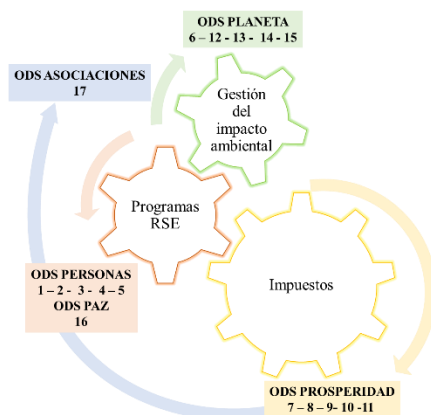
El presente documento se enfoca en la minería a gran escala, por su representatividad en términos de producción nacional e impacto regional. Especialmente, la minería a gran escala extractiva de carbón, en el municipio del Cesar, en donde el renglón económico de este subsector aporta cerca del 47% del PIB departamental (MinMinas, 2016). De acuerdo con el Programa por la Paz del CINEP (Rudas, & Hawkins, 2014), en el departamento de Cesar ha sido tradicional la minería a gran escala desde la década de los 90, principalmente en los municipios de la Jagua de Ibérico, El Paso, Becerril, Agustín Codazzi y Chiriguaná, ubicados en el centro del departamento, con una aporte correspondiente al 53,24% del total de producción minera nacional, proveniente de los proyectos de Drummond Ltd., Prodeco, Norcarbon y CNR (ACM, 2017).

Ahora bien, buscando esclarecer el vínculo que puede existir ente ODS y el sector minero, Yakovleva, Kotilainen y Toivakka (2017), con su estudio de las empresas mineras de África Subsahariana, parten de la importancia del sector en las economías nacionales, lo cual ya fue estimado para el contexto colombiano en el departamento del Cesar, identificando así la minería como un factor clave del desarrollo económico del mencionado territorio. Ahora bien, el segundo aspecto a considerar es el nivel de desarrollo social, panorama que determina los principales retos que tienen las comunidades, por tanto se identifica en el caso del Cesar retos en aspectos socioeconómicos tanto en áreas rurales como urbanas, en áreas de salud, educación, servicios sociales y oportunidades económicas, encontrando así un punto común entre las agendas de la minería y ODS.

Lo anterior se sustenta en la contribución del sector minero en tres ámbitos: el aporte desde impuestos nacionales, que tendrían una incidencia en la prosperidad de la región, las iniciativas voluntarias desde sus programas de RSE, aludiendo a objetivos enfocados en las personas y la paz; y la agenda de sostenibilidad de su operación, usualmente orientadas a cuestiones de impacto medioambiental (planeta). A su vez, estas tres dinámicas van de la mano con alianzas público-

privadas para el desarrollo social y económico, lo cual se alinea también con los ODS (objetivos de asociación) (ver ilustración).

*Ilustración 2. Aproximación al enlace ente ODS y la operación del sector minero*



*Fuente: elaboración propia a partir de Yakovleva, Kotilainen y Toivakka (2017).*

El enfoque hacia los ODS de personas se determina en estudios como el Yakovleva, Kotilainen y Toivakka (2017) y Selmier y Newenham-Kahindi, ya que las empresas mineras, en especial las de gran escala, poseen capacidades administrativas, financieras y de relacionamiento, como oportunidades para maximizar el alcance de los programas de responsabilidad social empresarial y/o programas gubernamentales en función de procesos de desarrollo humano de las comunidades de incidencia.

De esta manera, teniendo en cuenta las condiciones, problemáticas y oportunidades del sector minero en relación a los objetivos de desarrollo sostenible, la tabla 2 presenta un cruce entre las variables que los programas de responsabilidad social empresarial de las empresas de minería deberían tener en cuenta.

*Tabla 3. Criterios para la minería en función de los ODS*

| ODS                            | Incidencia de la minería a gran escala en el Cesar                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Oportunidades ODS Minería                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>ODS 1 Fin de la pobreza</i> | Desplazamiento de asentamientos tradicionales por el destierro para la actividad extractiva<br>Procesos de reasentamiento de la población<br>Transformación en los medios de subsistencia de las comunidades<br>Línea de pobreza (2015) \$223.573, hogar compuesto por 4 personas se considera pobre si su ingreso está por debajo de \$894.292. | Pago de impuestos y regalías<br>Promoción de un empleo inclusivo<br>Potenciación de los mecanismos de adquisición local<br>Preservación del acceso a tierra<br>Recursos para mitigar la pobreza<br>Respaldo de medios de vida no relacionados con minería<br>Ampliación del ámbito de aplicación de las estrategias contra la pobreza a través de acuerdos de desarrollo |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | Línea pobreza extrema \$102.488, hogar compuesto por 4 personas se considera pobre si su ingreso está por debajo de \$409.952<br>Incidencia pobreza del 42.3%. Incidencia de la pobreza extrema del 11%<br>Desigualdad de ingresos (coeficiente GINI) 0.479 en 2017                                                                                                   | comunitario                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <i>ODS 2<br/>Hambre<br/>cero</i>          | Reducción del territorio para cultivo<br>Reducción de la diversidad de peces<br>Contaminación de los medios de producción agrícola<br>Cambio en la dieta de los pobladores<br>Contaminación de los territorios y restricciones en el uso de recursos                                                                                                                  | Estudio de la posibilidad de establecer sinergias con la agricultura<br>Garantía de la inexistencia de contaminación en las tierras agrícolas<br>Fortalecimiento de la gestión de cuencas hidrográficas<br>Establecimiento de alianzas con el sector agrícola<br>Respaldo de programas destinados a reducir la malnutrición y el hambre en los infantes                                                                                                                                    |
| <i>ODS 3<br/>Salud y<br/>bienestar</i>    | Destrucción de ecosistemas genera efectos adversos por el cambio climático.<br>Aparición de nuevas enfermedades (enfermedad respiratoria aguda, enfermedades oculares y dermatológicas)<br>El sector minero se caracteriza por tener un mayor número de accidentes y mortalidad en el trabajo<br>Reducción de prácticas de medicina tradicional con insumos naturales | Promoción de la salud y seguridad en el trabajo<br>Presentación e incentivación de servicios de atención preventiva<br>Lucha contra la tuberculosis y el VIH/SIDA<br>Concienciación sobre la salud mental<br>Respaldo de programas de salud comunitarios<br>Participación en incentivos de respuesta y recuperación frente a epidemias<br>Formación de los trabajadores sanitarios de la comunidad<br>Reconocimiento y refuerzo de las prácticas de medicina tradicional                   |
| <i>ODS 4<br/>Educación<br/>de calidad</i> | Cambios en la cultura y saberes tradicionales por la reducción de espacios de socialización.<br>Calidad en la educación en zonas rurales y urbanas (medidos en los resultados de ICFES)                                                                                                                                                                               | Evaluación y mejora de la base local de aptitudes<br>Formación y educación de la fuerza de trabajo<br>Vinculación de programas académicos con la educación y formación técnica y profesional<br>Colaboración con las universidades en el diseño de planes de estudios<br>Participación en el aula y talleres<br>Colaboración con las escuelas para evitar el abandono escolar<br>Formación para la creación de alternativas de medios de vida sostenibles y no relacionadas con la minería |
| <i>ODS 5<br/>Igualdad<br/>de género</i>   | Aumento de la tasa de desempleo de la mujer<br>Aumento de la violencia de género hacia la mujer                                                                                                                                                                                                                                                                       | Garantía de la igualdad de oportunidades para las mujeres<br>Aplicación de la perspectiva de género en todas las actividades y a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto<br>Aumento del carácter inclusivo desde el punto de vista del género<br>Concesión de becas de estudio a mujeres<br>Mantenimiento de una actitud vigilante ante la violencia por razón de género<br>Establecimiento de mecanismos de presentación de                                                        |

|  |  |                                                                                                    |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | reclamaciones que tengan en cuenta las cuestiones de género<br>Seguimiento de la salud de la mujer |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Fuentes:** PNUD (2010), Rudas, & Hawkins (2014), Lewis y Flynn, (2016)

## 2. METODOLOGÍA

### 2.1. Diseño metodológico

La investigación se desarrolló a partir de un método cualitativo, enmarcado en un estudio de caso múltiple. De acuerdo a Hernández-Sampieri (2014), la investigación cualitativa permite la profundización en casos específicos, evitando la generalización, con el fin de describir un fenómeno social a partir de sus características. Así, se buscó profundizar en dos casos empresariales de empresas mineras a gran escala en el departamento de Cesar, Colombia describiendo particularmente las acciones realizadas en el marco de la responsabilidad social empresarial desde la visión y las metas propuestas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.

Por otra parte, los estudios de caso son ampliamente utilizados dentro de las ciencias sociales, la economía y la administración para comprender el sistema en el que interactúa el caso seleccionado, dentro de este método, resalta Hernández-Sampieri (2014) “se estudian a profundidad los temas de la unidad de análisis, se recolectan datos, se analizan e interpretan” con el fin de especificar así el ‘caso’ desde un visión descriptiva y explicativa. Desde esta perspectiva, se seleccionaron dos unidades de estudios, ambas enmarcadas en el contexto de la minería a gran escala para el caso del departamento del Cesar, como se mencionó anteriormente, este departamento es representativo a nivel nacional en la minería a gran escala extractiva de carbón, siendo el 47% del PIB departamental (MinMinas, 2016), y aportando el 53,24% del total de producción minera a nivel nacional.

La elección de las empresas objeto de estudio se realizó teniendo en cuenta las empresas con mayor participación en el sector minero del departamento del Cesar, sumado a la disposición de información y experiencia previa en el sector. Así, las unidades de estudio correspondieron a dos empresas con proyectos de minería a gran escala, teniendo en cuenta que en la región se encuentran empresas de reconocida trayectoria como Drummond Ltd., Prodeco, Norcarbon y CNR. La selección de las unidades de estudio se realizó con bases a los proyectos activos y la incidencia las empresas en la región. Por aspectos de confidencialidad solicitadas por las empresas, se omitirá el nombre de las mismas, trabajándolas con códigos como empresa M1 y empresa M2.

Igualmente, los ODS seleccionados para el estudio se definieron como aquellos que se agrupan bajo la categoría de ‘personas’ siendo estos: 1. fin de la pobreza, 2. hambre cero, 3. salud y bienestar, 4. educación de calidad y 5. Igualdad de género. Teniendo en cuenta la investigación de Mesquita, Xavier, Klein y Matos (2017), quienes a partir de una revisión sistemática de 1157 documentos definieron que en cuanto a estudios sobre la minería en general, se han realizado múltiples investigación en cuanto a la incidencia ambiental, sin embargo, este sector genera también impacto en aspectos sociales, con lo que profundizar en los ODS del grupo personas, sumaría a la base de conocimiento de esta área.

## **2.2. Hipótesis de trabajo**

De acuerdo a la pregunta de investigación responder ¿Qué acciones, desde la minería a gran escala en el departamento del Cesar, se han planteado para contribuir a las metas de los ODS agrupados en personas en el periodo 2015 - 2017?, se formularon las siguientes hipótesis de trabajo para orientar la recolección de información en las unidades de estudio seleccionadas y su posterior corroboración con el marco referencial establecido.

- Existen acciones clave impulsadas desde la minería a gran escala, en el Cesar, que contribuyen a las metas para el fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad e igualdad de género, en la agenda 2030.
- La minería a gran escala del Cesar tiene oportunidades para continuar contribuyendo al cumplimiento de metas para el fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad e igualdad de género de los ODS correspondientes.
- Las metas de los ODS plantean retos para las empresas; sin embargo, la responsabilidad es compartida con el Estado, y en ocasiones es éste último quien tiene que liderar las acciones requeridas para el cambio en las situaciones sociales que se pretenden solucionar.

## **2.3. Instrumentos de recolección de información**

La búsqueda de información secundaria que soportó la verificación de las hipótesis y respuesta de la pregunta de investigación, se realizó a partir de bases de datos libres o por suscripción, revisando documentos académicos e institucionales que permitieron definir, qué acciones de minería a gran escala se han implementado tanto a nivel nacional como internacional para aportar a las metas de los ODS.

Como categorías de análisis se presentan los lineamientos obtenidos desde la revisión bibliográfica como lo ilustra la tabla 4.

Tabla 4. Categorías de recolección de información primaria

|                                                                                                                 | <i>Categoría</i>                                                                | <i>Referencia</i>                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nivel general</b>                                                                                            | Motivación para implementar principios de minería sostenible                    | Garriga y Melé, 2004; ICMM, 2004; Boren, 2007; CSR Europe, 2012; Ipieca, 2016.                               |
|                                                                                                                 | Lineamientos de la empresa para la consecución de los ODS                       |                                                                                                              |
|                                                                                                                 | Incidencia negativa en la consecución de los ODS                                | GRI, 2013; Pacto Mundial, 2015; Dietrich, 2016; Global Compact, 2016; CEPAL, 2018; CONPES 3918 de DNP, 2018. |
|                                                                                                                 | ODS priorizados en la agenda de sostenibilidad de la empresa                    |                                                                                                              |
|                                                                                                                 | Alineación de los ODS priorizados por la empresa con las dinámicas de la región |                                                                                                              |
| <b>Nivel particular ODS seleccionados – Acciones actuales y prospectivas [para cada ODS del grupo personas]</b> | Acciones se implementan en la región                                            |                                                                                                              |
|                                                                                                                 | Principal dimensión del objetivo abordado                                       |                                                                                                              |
|                                                                                                                 | Acciones sobre las dimensiones abordados                                        | CEPAL, 2016; Lewis y Flynn, 2016, PNUD, 2017; Fraser, 2018.                                                  |
|                                                                                                                 | Alianzas                                                                        |                                                                                                              |
|                                                                                                                 | Perspectivas para los próximos 5 años                                           |                                                                                                              |
| <b>Retos para el sector</b>                                                                                     |                                                                                 |                                                                                                              |
| Fuente: elaboración propia con base en autores citados                                                          |                                                                                 |                                                                                                              |

Con lo anterior, se procedió a recolectar la información primaria, la cual se obtuvo a partir de entrevistas semiestructuradas (Hernández-Sampieri, 2014) aplicadas a dos representantes de empresas de minería a gran escala con operaciones en el departamento del Cesar, Colombia (Anexo 1). La muestra se justifica de acuerdo con Guest, Bunce y Johnson (2006), quienes indican que “las muestras pequeñas pueden rendir información precisa en la medida de la competencia de los participantes y el dominio sobre el tema consultado” (pág. 74), por tanto los directivos entrevistados ocupaban cargos en el área de responsabilidad social empresarial en sus respectivas empresas en el momento de ser entrevistados. Esta etapa permitió obtener información para determinar el contexto actual de contribución a los ODS desde las empresas estudiadas de acuerdo a las categorías establecidas (tabla 4). A partir de la información obtenida de fuentes primarias, se realizó un análisis de discurso (Hernández-Sampieri, 2014), con el fin de identificar las acciones claves impulsadas desde las empresas estudiadas que contribuyen al cumplimiento de las metas establecidas para los ODS seleccionados (Anexo 2).

### 3. RESULTADOS

De acuerdo con la revisión de los informes de sostenibilidad y las entrevistas realizadas de dos empresas mineras a gran escala, en el departamento del Cesar, se presentan a continuación los principales hallazgos respecto a la implementación de los ODS, en las acciones de responsabilidad social empresarial, desde el grupo de personas: pobreza, hambre, salud, educación e igualdad de género.

### 3.1. Acciones claves que se han implementado en torno al cumplimiento de las metas de cinco ODS seleccionados, en dos empresas de influencia, en el departamento del Cesar

En un primer lugar, se tomaron los informes de sostenibilidad de las dos empresas estudiadas identificando que se han establecido compromisos de acción ambiental y social, en el departamento del Cesar, como medio de compensación de la actividad minera; se destaca en uno de los informes la relación de las acciones propuesta con su impacto en los ODS lo que permite evidenciar que se está haciendo efectivo el seguimiento a la contribución desde este sector a las metas globales. La ilustración 3, refleja una búsqueda de frecuencia de palabras identificada a partir de los informes descritos.

*Ilustración 3. Nube de palabras asociadas a los informes de sostenibilidad 2016 de las empresas estudiadas*



**Fuente:** elaboración propia.

Dentro de los informes se destacan términos como *‘la sostenibilidad, las comunidades, la compañía, la gestión y los informes’* lo que permite reconocer una apropiación interna de los

conceptos claves del desarrollo sostenible. Adicionalmente, se hace referencia a los diversos grupos de interés que pueden afectar la operación de las minas como los proveedores, las comunidades, el gobierno, el personal, los contratistas, el municipio, las empresas. Así mismo, en cuanto a los ODS propiamente se encuentran palabras relacionadas como: el concepto ambiental, la salud, las emisiones y residuos, los riesgos, los valores, educación, agua, y trabajo.

Por otra parte, se presentan los resultados de la entrevista a los directores de Responsabilidad Social, en dos empresas de minería a gran escala en el Cesar. A continuación, se nombrarán las principales percepciones de las entrevistas, para conservar la confidencialidad, cada una se identifica con un código.

### 3.1.1 Empresa M1

En la empresa M1, se han definido como campos de acción con los grupos de interés el trabajo conjunto con víctimas del conflicto armado, siendo este un plan que se ha desarrollado generando un impacto en recuperación ambiental de los territorios, a través del proyecto ProSierra de la Fundación ProSierra Nevada de Santa Marta.

Se evidencia de esta manera en el sitio web de la Fundación ProSierra que desde el año 2009 se han ejecutado proyectos en la Serranía del Perijá como obligaciones de compensaciones y parte de la responsabilidad social corporativa de las empresas mineras de la zona, beneficiando así a 200 predios en un área de 6mil hectáreas (ProSierra, 2018).

Para el director entrevistado, la posibilidad de articular las acciones genera un mayor beneficio para la comunidad en torno a mejores procesos de producción, consolidación de proyectos agrícolas y forestales, y empoderando comunidades campesinas e indígenas, uno de los programas insignia se considera la conservación de bosques de la serranía del Perijá conforme a la resolución 1465 de 2018 Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con la labor de víctimas que encuentran en esta labor una oportunidad de acción productiva y renovación social mediante “protección de la cobertura boscosa y procurando y buscando el mejoramiento del caudal de agua de los ríos Sororia y Tucuy” (Otero, 2013)

Se está fortaleciendo a la sociedad civil en el área de influencia, para que puedan generar proyectos de desarrollo a diez años, en tres pilares: educación, fortalecimiento de instituciones y desarrollo productivo,

Así mismo, la empresa M1 reconoce su incidencia en la economía local de la región, y ha generado planes estratégicos en la cadena de valor, en donde por ejemplo para el suministro de alimentos, genera cadenas de abastecimiento desde los mismos proveedores locales, generando

así posibilidades de empleo y crecimiento local. La visión a futuro es lograr ceder terrenos a comunidades para que puedan hacer uso de la tierra, en función de cadena productiva agrícolas que robustezcan el proceso de abastecimiento, no solo para la mina, sino para el entorno local y hacia otros departamentos.

A partir de estos dos puntos, se evidencia la generación de oportunidades de empleo y emprendimientos en proyectos productivos, con énfasis a la actividad agrícola y/o ganaderas, que es la vocación del territorio. Desarrollo de generación de ingresos en actividades diferentes a la minería

En cuanto a salud, la empresa M1 considera que su impacto se ve limitado a las campañas de prevención y promoción que se puedan realizar en momentos específicos en los corregimientos de incidencia. Anualmente, se generan jornadas de salud para la población y para los empleados y contratistas. Sumando a esto, se encuentran alianzas con cajas de compensación para favorecer la recreación y bienestar de niños a través del deporte. De esta manera, se tiene un enfoque claro por la prevención.

En cuanto a educación, la empresa M1 ha encontrado aliados estratégicos que le permiten llegar a comunidades más específicas como lo son las escuelas de la zona, allí se genera un enlace con el objetivo de equidad de género, promoviendo a su vez ‘el valor de la mujer’. Además, se cuenta con alianzas para promover el acceso a educación superior en universidades de ‘alto nivel’, en campos diferentes a la minería, que puedan aportar así a la transición futura por cierre de mina. De manera que, para la empresa M1, los objetivos de educación e igualdad están enlazados a propuestas ejecutadas por organizaciones externas, siendo este un enfoque válido, si lo que se busca es entender y apoyar -desde una entidad idónea- el desarrollo de capacidades educativas y de crecimiento de las comunidades de influencia.

La empresa M1 ha sido una de las que más ha resaltado la articulación con los ODS en sus acciones de responsabilidad social empresarial, evidenciando que las acciones realizadas desde años anteriores tienen diversos impactos que apuntan claramente a las metas planteadas. La mina tiene claro el concepto de migración de la economía hacia nuevos sectores estratégicos que le permitan a la región disminuir la dependencia de la extracción de recursos mineros, a partir de una potencialización del sector agrícola. Esta idea es sintetizada por el director entrevistado, cuando menciona que “un valor económico del negocio es el costo de cierre de mina, si se quiebra el negocio del carbón [...] se tiene la opción de cierre de mina, por lo que en cada

empresa existe un plan de cierre de mina [...], a la final, todos estos planes (sociales) van más allá del cierre de minas”<sup>3</sup>

### 3.1.2 EMPRESA M2

La empresa M2, tiene dos enfoques claves: Aporte a la educación y contribuir a la erradicación de la pobreza. “Los temas de pobreza y generación de ingresos son difíciles en la región de incidencia [...] y creemos que tenemos oportunidad de impactar fuertemente en esas metas con el tema de nuestra operación; [...] La educación ha sido un sello clave de la institución desde su origen, y es a través de la educación que podremos dar origen al cambio”<sup>4</sup>

En estos dos objetivos se han articulado principalmente las estrategias de responsabilidad social empresarial, al que se suma el esfuerzo que se realiza para fortalecer los programas nutricionales en los centros de desarrollo infantil, gestionados a través de una tercera organización, así mismo se han desarrollado proyectos comunitarios en huertas y cultivos familiares.

La educación, como pilar fundamental, se desarrolla desde estrategias de formación en todos los niveles educativos y en población adulta mayor. Se promueve la formación de personal para que trabaje en el sector minero y la generación de convocatorias para estudios de educación superior, en temas diversificados. El directivo de la empresa indica “esta un tema de mejoramiento de infraestructura, nosotros invertimos en infraestructura educativa, [...] y queremos empezar a implementar -cada vez con más interés- el programa de calidad en la educación, porque encontramos que el 97% del territorio tiene cobertura [...], pero las mayores dificultades si están en la calidad educativa”<sup>5</sup>.

Los ODS de equidad y salud, si bien cuentan con iniciativas claves como el apoyo y mejoramiento de centros de salud y la consolidación de políticas de remuneración justa, no constituyen el mayor esfuerzo o inversión en recursos. Aun así, se espera articularlos progresivamente con las estrategias de la institución. Esto haciendo alusión a la reciente conformación del área de responsabilidad, en la empresa.

---

<sup>3</sup> Comentario entrevista empresa M1 (febrero 2018).

<sup>4</sup> Comentario entrevista empresa M2 (febrero 2018).

<sup>5</sup> Comentario entrevista empresa M2 (febrero 2018).

Estas entrevistas permitieron recolectar información sobre los principales proyectos ejecutados y por desarrollarse, en cada una de las organizaciones en función de los cinco ODS estudiados (ver tabla 5).

Tabla 5. Proyectos en curso para contribuir a los 5 ODS en la categoría personas

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ODS 1. Fin de la pobreza</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Inclusión productiva de población víctima del conflicto armado</li> <li>➤ Desarrollo de proveedores locales</li> <li>➤ Compensación salarial adecuada</li> <li>➤ Regulación de contratación de mano de obra local</li> <li>➤ Programas de generación de ingresos alternativos a la minería, principalmente en el sector agrícola</li> <li>➤ Control ciudadano y veeduría sobre la ejecución de recursos producto de la minería</li> <li>➤ Mejoramiento de la tenencia y uso de la tierra</li> </ul> |
| <b>ODS 2. Hambre cero</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Programas para el uso y tenencia de la tierra</li> <li>➤ Complemento nutricional para centros de desarrollo infantil (CDI)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>ODS 3. Salud y bienestar</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Jornadas de promoción y prevención de salud</li> <li>➤ Clubes deportivos para los niños</li> <li>➤ Promoción de la salud sexual y reproductiva con los empleados y contratistas</li> <li>➤ Apoyo y mejoramiento para centros de salud, hospitales</li> <li>➤ Trabajo con empresas locales para proveer servicios de salud</li> </ul>                                                                                                                                                                |
| <b>ODS 4. Educación de calidad</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Planes de becas para la formación en otros sectores</li> <li>➤ Formación en educación preescolar, básica, universitaria y adulto mayor</li> <li>➤ Formación “in house” para el trabajo</li> <li>➤ Formación en conocimiento en minería para la demanda laboral</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ODS 5. Equidad de género</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Talleres de fortalecimiento del valor de la mujer</li> <li>➤ Oportunidades laborales sin discriminación de género</li> <li>➤ Se busca incrementar el número de mujeres en cargos directivos</li> <li>➤ Códigos de conducta en la empresa y con los contratistas bajo el esquema de derechos humanos.</li> </ul>                                                                                                                                                                                     |

Fuente: elaboración propia con base en las entrevistas realizadas en dos empresas mineras, a directores del área de responsabilidad social empresarial y sostenibilidad

Se pudo observar que se presentan más iniciativas en relación con el objetivo uno y tres. Hacia el objetivo uno se evidencia un compromiso de la restauración productiva en el ámbito agrícola; y en cuanto al objetivo tres, se evidencia cursos de acción encaminados a la promoción de la salud pública en general. Si bien se evidencian presentes en la gestión de las empresas mineras el objetivo cuatro y cinco, no fueron desarrollados a mayor detalle dentro de la entrevista.

El objetivo con menos proyectos relacionados fue el relacionado con hambre cero, dado que no se evidencia una relación clara de cómo la empresa minera pueda reducir la recurrencia de esta problemática.

En este sentido se puede identificar una contribución relevante del sector minero hacia los objetivos de desarrollo sostenible en la categoría personas, esto evidencia que la contribución parte desde diferentes criterios de estrategia y planeación organizacional de prioridad definidos por cada empresa en función de sus políticas.

### **3.2. Contexto actual de contribución a los ODS seleccionados en las empresas de minería de carbón a gran escala, en el departamento de Cesar**

Luego del análisis de los proyectos que se adelantan en las dos empresas estudiadas, se encuentra que la contribución a las metas del ODS 1 “Erradicación de la pobreza”, se ve reflejada en la contribución desde oportunidades específicas de inclusión, desarrollo local de proveedores, generación de ingresos alternos a la minería, control ciudadano y veeduría, y restauración de la tenencia y uso de la tierra. Lo anterior, contribuye específicamente a la meta 1.4 “*Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares de los Estados Unidos al día*” (PNUD, 2017). Sin embargo, hace falta una mayor claridad en cuanto a cómo estas acciones se articulan con las otras metas definidas para el ODS 1, por ejemplo, en qué medida se está contribuyendo a superar los índices de pobreza multidimensional y pobreza extrema a partir de las acciones implementadas.

Para el ODS 2 “Hambre cero”, las empresas en las que se adelantaron las entrevistas no se evidenciaron relaciones sinérgicas entre agricultura y minería. No obstante, entienden la importancia de vincular a las comunidades con las prácticas agrícolas para la superación del hambre y el desarrollo productivo. Así mismo, en el aspecto ambiental, no se llegó a una profundización sobre el impacto en los ecosistemas y la degradación de las tierras productivas o daño en las cuencas hidrográficas, aunque se planea a futuro la recuperación de las tierras explotadas y su respectiva compensación ambiental con reforestación y renovación de la biomasa. Si bien una de las empresas manifestó su apoyo directo a la alimentación infantil, no se evidencia un apoyo manifiesto a reducir el hambre en los niños, como consecuencia de que no es un aspecto relacionado directamente al alcance que pueda tener la empresa en la zona de influencia.

En términos de aporte a metas, se está contribuyendo a la meta 2.3 “Para 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los pastores y los pescadores, entre otras cosas mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades para la generación de valor añadido y empleos no agrícolas” y, en cierta medida, al 2.4 donde se

establece que “Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra”(PNUD,2017).

Respecto al *ODS 3. “Salud y bienestar”*, las mineras han recalcado la importancia que tiene la prevención de enfermedades y la promoción de actitudes de vida saludable. Recae también en este ámbito, la salud sexual y reproductiva que se promueva entre los empleados y contratistas. Con lo anterior se evidencia la contribución a las metas:

3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles, 3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales y 3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esencial de calidad y el acceso a medicamentos y vacuna seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos (PNUD, 2017, s/p).

Con lo anterior, se evidencia, que si bien las empresas no están desarrollando múltiples proyectos en el área de salud, los que están vigentes pueden contribuir -desde diferentes perspectivas- al cumplimiento de metas. En este sentido, se puede entender que son proyecto integrales que contribuyen al cumplimiento del ODS 3.

Frente al ODS 4. Educación de calidad, las empresas mineras entrevistadas han desarrollado programas de capacitación y formación para el trabajo, se caracterizan por tener un enfoque centralizado en la formación técnica para el trabajo minero, además del apoyo a través de becas de estudio para fomentar el desarrollo de capital intelectual y fortalecimiento regional. Así se observa una contribución a las metas:

4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos y 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento (PNUD, 2017).

La contribución a las metas mencionadas del ODS 4, permite observar un compromiso con la educación formal, lo cual complementa la articulación de la empresa minera con la superación de

índices de pobreza, ya que ofrece a la comunidad un apoyo para su crecimiento económico en el futuro.

Finalmente, respecto al ODS 5 “Igualdad de género”, la participación de la mujer en el sector minero se evidencia desde la apertura de oportunidades que permita la inclusión de la mujer en el desarrollo de las operaciones, brindándole crecimiento profesional, esto acompañado con políticas sociales que desarrollen el empoderamiento femenino en diversos campos de acción. Con esto, se contribuye a las metas:

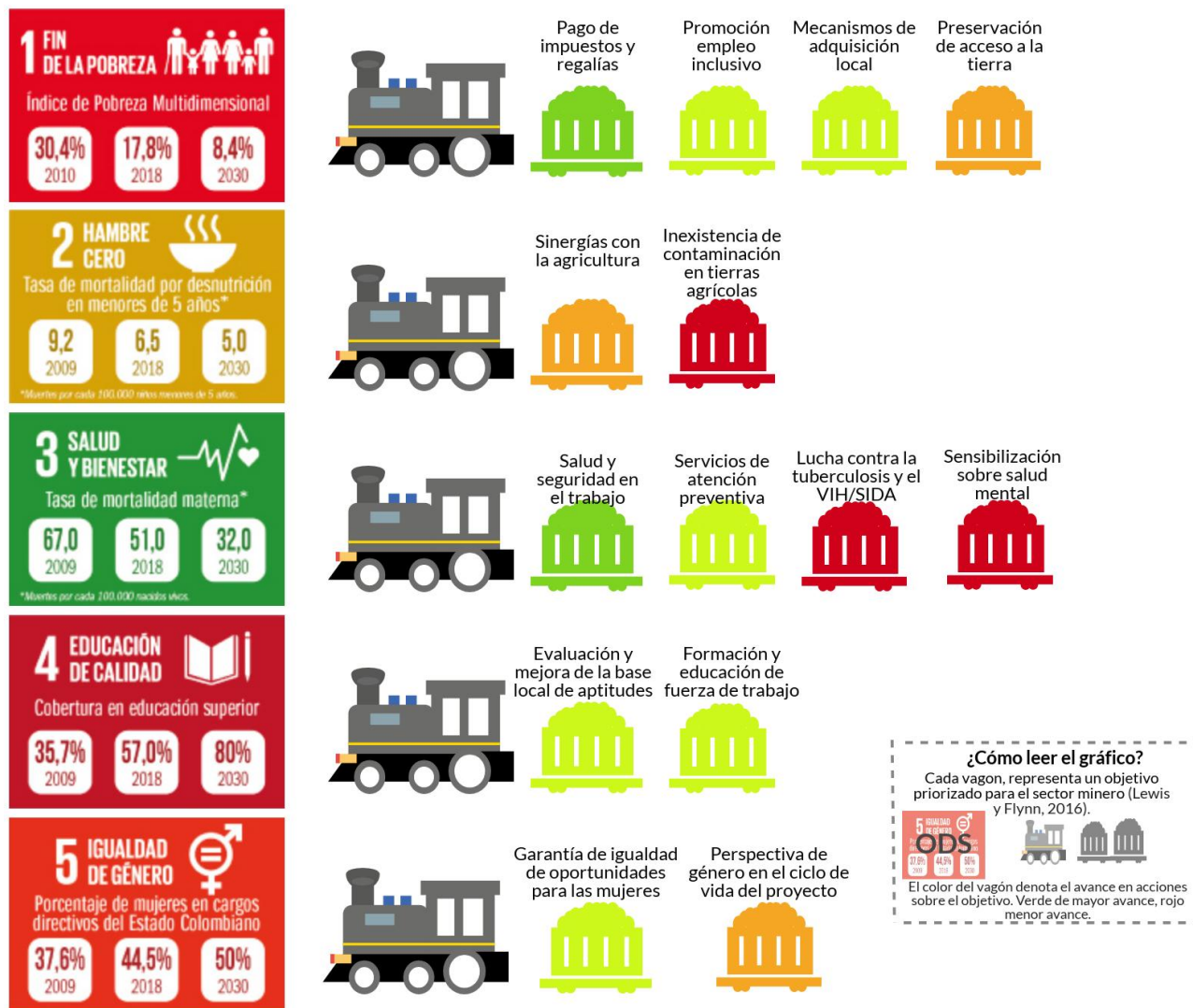
5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública y 5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen (PNUD, 2017, s/p).

Se resalta el trabajo de las empresas de minería, para desmitificar el rol de la mujer en un sector considerado masculino, no solo con su inclusión laboral sino también buscando que se generen condiciones de bienestar para sus empleadas y demás mujeres y niñas de la comunidad en la que operan.

De esta manera, se evidencia que las metas que proponen los ODS, no cuentan con planes claves desde las empresas entrevistadas. Sin embargo, se identifica que los esfuerzos realizados, están enmarcados en los lineamientos de los ODS priorizados en el sector minero, como lo ilustra Lewis y Flynn (2016). Por lo tanto, la ilustración 4 expone gráficamente la contribución puntual a las metas delimitadas para cada ODS en el grupo estudiado.

Ilustración 4. Aporte a las metas de los ODS desde los proyectos de empresas de minería a gran escala, en el Cesar

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS: OBJETIVOS PRIORIZADOS PARA EL SECTOR MINERO



**Fuente:** elaboración propia.

Lo anterior permite identificar a su vez, oportunidades de mejora de los proyectos actuales encaminados a incrementar su contribución a las metas definidas para cada ODS, en ámbitos que superan los requisitos normativos y trasciendan a la contribución del bienestar general, como podría ser fortaleciendo procesos en el ODS salud y hambre cero.

#### 4. DISCUSIÓN

La investigación permitió validar la hipótesis 1. “Existen acciones clave impulsadas desde la minería a gran escala, en el Cesar, que contribuyen a las metas para el fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad e igualdad de género como ODS en la agenda 2030 de la ONU. Ya que se encontraron acciones concretas que aportan a metas específicas dentro de los ODS estudiados, sin embargo, se evidencia que aún existen problemáticas asociadas a la minería que no están siendo atendidas desde los programas de responsabilidad social de cada una de las empresas estudiadas.

Lo anterior permite evidenciar en las prácticas de RSE de las empresas de minería a gran escala en el Cesar, presentan diversos rasgos distintivos desde la teoría. La empresa M1, por ejemplo, denota una orientación hacia la integración de la comunidad en el marco del proceso de paz, indicando “en el proceso de paz, se establecieron las zonas que son 150 municipios más afectados por el conflicto, en donde se van a generar los planes de desarrollo con enfoque territorial, que significan que las comunidades deben estar organizados para presentar su plan de desarrollo, y por la zona de influencia, estamos fortaleciendo a la sociedad civil, para que puedan realizar sus planes de desarrollo a 10 años”<sup>6</sup>. Este enfoque ha sido sobre todo una suma de esfuerzos desde la mina y la sociedad civil para generar acciones que sean estratégicas en el mejoramiento de las condiciones de las comunidades y en la dotación de herramientas y capacidades que les permitan definir con claridad el plan de desarrollo que desean para su futuro. Si bien la responsabilidad del diseño del plan recae en la comunidad, la empresa M1 se está integrando a estas actividades con el fin de fortalecer ese grupo de interés para la toma de decisiones.

Por otra parte, la empresa M2, presenta una orientación mayormente desde la perspectiva ética, considerando que su responsabilidad se encuentra supeditada al estricto cumplimiento de la normatividad colombiana, sumando un accionar en dos frentes principalmente: educación y pobreza, el cual podría considerarse por las características del desarrollo de proyectos en estas dos áreas, como un acercamiento a la teoría de integración “si tenemos dos objetivos priorizados, y están sujetos a modificación [...] estamos haciendo un ejercicio para alinear nuestra estrategia de RS con los ODS”.

---

<sup>6</sup> Comentario del directivo entrevistado empresa M1 (febrero, 2018).

Es de resaltar que la teoría instrumental está presente en las dos instituciones, siendo la responsabilidad social empresarial, un elemento estratégico y sin embargo, uno que cumple el rol de mejorar la imagen de la minería a nivel departamental, ya que el impacto es conocido y se busca generar acciones que mitigan el mismo, así como lo mencionaba uno de los directores entrevistados “más allá de una incidencia negativa, existe algo para mitigarla, sí si existe”<sup>7</sup>. Sin embargo, esta visión instrumental tiene un componente clave en el desarrollo productivo que la minería se base en el ‘valor compartido’, en el cual “que le da un color secundario a la licencia ambiental, un color secundario a la licencia reglamentaria, eso es obligatorio, y lo que queremos crear es valor compartido, y el valor compartido no es filantrópico, sino que todo el mundo consiga un beneficio del trabajo de la minería. [...]”<sup>8</sup>.

De esta manera, se confirma el postulado de la hipótesis dos, estableciendo que la minería a gran escala tiene oportunidades para seguir *contribuyendo al cumplimiento de metas para el fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad e igualdad de género en la agenda 2030 de los ODS (H2)*.

Por lo tanto, para complementar las metas definidas para el grupo de ODS estudiados, a continuación, se presentan acciones alternativas o complementarias para el cumplimiento de metas de los ODS seleccionados, como recomendaciones para el sector minero en el departamento del Cesar.

Teniendo en cuenta hacia futuro los planes de cierre de minas, las organizaciones pueden generar planes de transición laboral para mitigar los efectos adversos en la ocupación de los empleados, garantizando que exista movilidad laboral hacia otras empresas u otros sectores. Con el fin de que mantengan los actuales niveles de ingresos de las personas empleadas por el sector.

El territorio habitable y productivo como factor de desarrollo social y económico es uno de los principales compromisos desde el sector minero. Por lo tanto, se debería continuar con las acciones de fortalecimiento productivo del sector agrícola, favoreciendo la reubicación o recuperación de territorios de comunidades vulnerables como indígenas, víctimas del conflicto y familias desplazadas por asentamientos mineros.

---

<sup>7</sup> Comentario del directivo entrevistado empresa M2 (febrero, 2018).

<sup>8</sup> Comentario entrevista empresa M1 (febrero 2018).

Así mismo, las empresas mineras pueden aportar al desarrollo local, fortaleciendo emprendimientos, en especial en la producción agrícola, pues esta permite no solo la reubicación laboral sino también el abastecimiento de alimentos nutritivos para los habitantes de la región.

Por otra parte, también se deben tener en cuenta actividades que regulen y supervisen la incidencia de la minería sobre los territorios que tengan potencial agrícola, para así garantizar que estas sean idóneas para el cultivo que se destine.

Teniendo en cuenta que el ODS 2 ‘Hambre cero’ es uno en donde menos se contribuye en los planes y programas de la empresa, se propone que se creen jornadas de acompañamiento nutricional a los empleados de las minas y sus familias, con el fin de incentivar esquemas alimenticios más propicios inicialmente con los grupos de interés más cercanos. En un ejercicio a más largo plazo, podrían replicar este tipo de iniciativas con otros grupos de interés como lo son primera infancia y escuelas, en los municipios del departamento.

Como consecuencia de la actividad minera, las poblaciones étnicas de la zona de impacto de las operaciones mineras se han visto afectadas no solo en su ubicación territorial sino en su apropiación de conocimiento y replicación del mismo. Por ejemplo, en la medicina tradicional, por lo que se recomienda es que las empresas mineras apoyen la reactivación de los conocimientos ancestrales y el acceso a los insumos que se requieran.

Adicionalmente, se observan oportunidades para que las empresas del sector incentiven la creación de programas de educación de calidad a través de olimpiadas y/o concursos de méritos, entre otros. Finalmente, como contribución a las metas del ODS 4, las empresas pueden integrarse en conversaciones y charlas que promuevan en la comunidad la cultura, desarrollo sostenible y la paz.

Respecto a la contribución al ODS 4 ‘Salud y bienestar’, las empresas pueden contribuir garantizando que en la región de operación se ofrezcan servicios de medicina especializada que se encuentren relacionados con enfermedades derivadas de la actividad minera (transmisible, no transmisible y laboral).

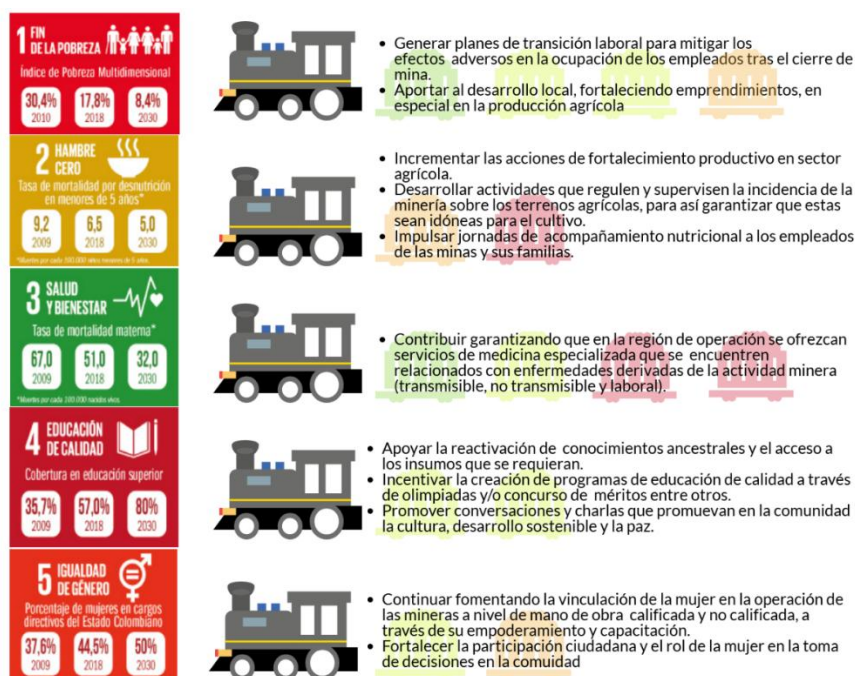
Y por últimos, para contribuir aún más a las metas del ODS 5, las empresas mineras pueden continuar fomentando la vinculación de la mujer en la operación de las mineras a nivel de mano de obra calificada y no calificada, a través de su empoderamiento y capacitación.

Finalmente, en relación a la hipótesis 3 “Las metas de los ODS en la agenda 2030 plantea retos para las empresas; sin embargo, la responsabilidad es compartida con el Estado. En ocasiones, el

Estado tiene que liderar las acciones para el cambio requerido”. Las empresas de minería a gran escala, en el Cesar, evidencian que es el Estado el que debe liderar los proyectos en áreas como la reducción de índices de hambre y desnutrición (ODS 2), así como aspectos en relación con la salud pública (ODS 3). Si bien la educación ha sido un tema importante en las agendas sociales de las empresas mineras, este objetivo requiere de un mayor apoyo del Estado para asegurar los resultados, en el largo plazo.

Si bien los ODS son un compromiso establecido recientemente entre los diversos actores de la sociedad y plantean metas concretas por cumplir en el largo plazo, las empresas mineras han sabido apropiarlos dentro de su estrategia y considerarlos como una fuente para gestionar nuevas estrategias en RSE (ver ilustración 5). Esto es, entonces, una ventaja para las empresas que desean realmente generar acciones de impacto que mitiguen las consecuencias operacionales y generen esquemas productivos que beneficien a las comunidades en donde se encuentran.

Ilustración 5. Propuestas para complementar las estrategias de RSE en función de los ODS



Fuente: Elaboración propia

## 5. REFLEXIONES FINALES

La minería en Colombia y, en especial, en el departamento del Cesar constituye un importante renglón de ingresos económicos y por lo tanto, un factor de desarrollo social. Es así que, la investigación desarrollada permitió acercarse a dos de las empresas de minería a gran escala, en el departamento del Cesar, desde sus informes de sostenibilidad y con la realización de una entrevista semiestructurada a los ejecutivos a cargo de los programas de Responsabilidad Social Empresarial. Este acercamiento posibilitó entender -a profundidad- la posición de las empresas mineras hacia la contribución de los objetivos de desarrollo sostenible, acordados por diversas instancias mundiales en 2015 como las principales necesidades sociales que deben ser resueltas para el año 2030.

Así, las empresas demuestran un compromiso y apropiación de los lineamientos de los ODS dentro de su operatividad, contando con proyectos en diversas etapas de ejecución que aportan a las diversas metas de los ODS. Principalmente, se observa que las actividades que se han venido desarrollando desde el sector minero se orientan a la reducción de la pobreza en las comunidades de incidencia, a través de programas que apuntan a incrementar las fuentes de ingresos de las personas con proyectos productivos. Los otros ODS estudiados (hambre, educación, salud y equidad) si bien no están desatendidos desde las iniciativas del sector, se evidencia que no son considerados tan prioritarios como lo es resolver la situación de pobreza; sin embargo, se evidencian acciones muy puntuales para aportar a las metas de dichos objetivos.

Lo anterior constituye oportunidades para incrementar el impacto social que pueden tener las empresas mineras en la región. De esta manera, el documento presenta también sugerencias para que se implementen en un ejercicio prospectivo de las empresas y su contribución a largo plazo con el desarrollo de la región.

La participación de la empresa minera en el cumplimiento de las metas de los ODS demuestra que se encuentra activa en pro de alinear sus acciones sociales con problemáticas concisas y apremiantes de la región. Es de esta manera que las hipótesis planteadas se confirman, haciendo evidenciar que se debe generar más articulación con otros actores como el gobierno, otras empresas y organizaciones sociales de la región.

De acuerdo con las hipótesis desarrolladas en el documento se puede decir, que las empresas mineras se han preocupado por desarrollar acciones clave que puedan contribuir a las metas para el fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad e igualdad de género en los ODS de la agenda 2030. Si bien el marco de sus operaciones se ha relacionado con el impacto a objetivos entorno a medio ambiente, el estudio buscó una perspectiva diferente al

concentrarse en el grupo personas, que son los ODS descritos anteriormente. De esta manera, se posibilitó identificar programas enfocados en estos aspectos y así mismo contribuyó a generar inquietudes en los directores de Responsabilidad Social Empresarial, para el desarrollo de programas más fuertes que consoliden la relación con la comunidad.

En cuanto a la minería a gran escala del Cesar, se puede concluir que los proyectos mineros tienen oportunidades para contribuir al cumplimiento de metas para el fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad e igualdad de género en la agenda 2030. Sin embargo, se deben articular mayores esfuerzos en el diálogo común con otros actores, en este sentido se evidencia que el sector puede disponer de su influencia social y política, para concentrar a otros actores empresariales de la economía extractiva y así implementar una mesa sectorial unificada, que desarrolló mayor investigación en las necesidades de las comunidades de impactos y se busque una legitimación desde las características sociales, económicas y ambientales.

Finalmente, los departamentos de Responsabilidad Social tienen la oportunidad de establecer proyectos, en el largo plazo, que involucren programas que aporten a las metas de los ODS en la agenda 2030, realizando monitoreo constante que identifiquen las oportunidades de mejora y trabajo, demostrando un compromiso en el desarrollo de acciones que impacten en las necesidades sociales de las comunidades donde las operaciones empresariales tengan un mayor impacto..

De esta manera, es importante que las organizaciones del sector minero consideren fortalecer las áreas de Responsabilidad Social Empresarial no solamente como un requisito de ley sino como unidad de negocio que aporte a la estrategia económica, social y ambiental en el largo plazo. También, el trabajo expuesto en este documento propone que las organizaciones del sector minero consideren las demandas sociales y económicas de las comunidades donde existe incidencia de las operaciones mineras. Se hace necesario que las iniciativas planteadas sirvan como referente para otros sectores económicos extractivos, contribuyendo al impulso de una verdadera Responsabilidad Social, si bien los programas propuestos en las unidades de negocio participantes han impulsado iniciativas, se debe incentivar a un trabajo mancomunado entre actores sociales involucrados en el municipio que puedan contribuir en un diagnóstico de necesidades sociales, económicas y ambientales, que involucren de forma directa la estrategia de las empresas y así se logre un trabajo armonizado entre la operación extractiva minera y beneficios de la triada anteriormente expuesta.

## 6. UTILIDAD DOCUMENTO DESARROLLADO

El documento contribuye así a ampliar el conocimiento sobre el sector minero y las acciones concretas que están implementando en función de los ODS. Esto -a su vez- genera planteamientos para futuras investigaciones que puedan abarcar más en detalle el impacto de los programas específicos de las empresas de la región. Así mismo, se podrían desarrollar estudios desde la perspectiva de la comunidad que ha sido beneficiada por los diversos proyectos, de manera que puedan evaluar las acciones de las empresas en función de su incidencia y sobre todo de su importancia para el desarrollo a largo plazo en un escenario de cierres de minas.

- A partir de esta investigación, se plantean futuras investigaciones que puedan abarcar más detalle de las acciones planteadas por las empresas y su efectividad en la contribución de los ODS agrupados en personas.
- EL Documento elaborado contribuye a ampliar el conocimiento sobre el sector minero y las acciones concretas que se están implementando en función de los ODS. No existen marcos de referencias locales.
- Realizar una investigación de las acciones del Estado en los ODS personas en el área de influencia minera del Cesar.
- Desarrollos de investigaciones de otros grupos de los ODS y el sector minero
- A diferencia del uso de las armas y la justicia que son Monopolio del Estado, las empresas y los individuos podemos proponer, liderar y ejecutar acciones de desarrollo comunitario. Siendo los ODS agrupados en personas un escenario ideal para trabajar en el avance en el cumplimiento de las metas.
- Los ODS tienen un gran valor como herramienta conceptual y guía para direccionar las acciones realizadas por las empresas de manera tal que sus acciones respondan al cumplimiento de metas de cada ODS, y no como simples buenas acciones.
- Se debe aplicar la gobernanza en los territorios, entendiendo esta como el funcionamiento del Estado, su interacción y relación con otros actores públicos y privados. No se debe actuar de manera aislada, se puede proponer y trabajar articulados EMPRESA-ESTADO-COMUNIDAD en el cumplimiento de los ODS.

## REFERENCIAS

- Alonso-Almeida, M., Marimon, F., & Llach, J. (2015). Difusión de las memorias de sostenibilidad en Latinoamérica: análisis territorial y sectorial. *Estudios Gerenciales*, 31(135), 139-149.
- Bastida, A. E. (2014). From extractive to transformative industries: paths for linkages and diversification for resource-driven development. *Mineral Economics*, 27(2-3), 73-87.
- Bond, C. J. (2014). Positive peace and sustainability in the mining context: beyond the triple bottom line. *Journal of cleaner production*, 84, 164-173.
- Boren, F. (2007). Responsabilidad Social Empresarial en el sector minero en el Perú. Oxfam Internacional en el Perú. Disponible en: [https://peru.oxfam.org/sites/peru.oxfam.org/files/file\\_attachments/responsabilidad-social-empresarial-sector-minero-peru\\_3.pdf](https://peru.oxfam.org/sites/peru.oxfam.org/files/file_attachments/responsabilidad-social-empresarial-sector-minero-peru_3.pdf)
- Cabrera, M. & Fierro, J. (2013). Implicaciones ambientales y sociales del modelo extractivista en Colombia. *Minería en Colombia: fundamentos para superar el modelo extractivista*. Contraloría General de la República: Bogotá, 89-124.
- CEPAL (2016). Minería y los ODS: Aproximación según los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos. Julio, Chile.
- CEPAL, N. (2018). Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe. Disponible en: [http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40155/15/S1700334\\_es.pdf](http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40155/15/S1700334_es.pdf)
- Consejo Internacional de Minería y Metales - ICMM (2004) Marco Conceptual Sobre Desarrollo Sustentable del ICMM: Principios del ICMM. Disponible en: [http://www.caem.com.ar/wp-content/uploads/ICMM\\_Principles\\_es.pdf](http://www.caem.com.ar/wp-content/uploads/ICMM_Principles_es.pdf)
- CSR Europe (2012). Bettercoal Initiative- defining standards refining practice. The European Business Network for Corporate Social Responsibility.

- de Mesquita, R. F., Xavier, A., Klein, B., & Matos, F. R. N. (2017). Mining and the Sustainable Development Goals: A Systematic Literature Review. *Geo-Resources Environment and Engineering (GREE)*, 2, 29-34.
- Dietrich, M (2016). Foro Intergubernamental sobre Minería y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Julio. International Institute for Sustainable Development.
- DNP (2018). Documento CONPES. Estrategia para la implementación de los ODS en Colombia. Departamento Nacional de Planeación: Bogotá. Consultado el 10 de abril de 2018 de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/3918.pdf>
- Fraser, J. (2018). Mining companies and communities: Collaborative approaches to reduce social risk and advance sustainable development. *Resources Policy*. <https://doi-org.ezproxy.umng.edu.co/10.1016/j.resourpol.2018.02.003>
- Garriga, E.; Melé, D. (2004). Corporate social responsibility theories: Mapping the territory. *Journal of Business*, 53(1), 51-71.
- Global Compact, (2016). SDG Compass, La guía para la acción empresarial en los ODS. Disponible es: [www.sdgcompass.org](http://www.sdgcompass.org)
- Gómez Patiño, D. P. (2011). El pacto global de las naciones unidas: sobre la responsabilidad social, la anticorrupción y la seguridad. *Prolegómenos. Derechos y Valores*, 14(28), 217-231.
- GRI - Global Reporting Initiative (2015). Suplemento GRI del Sector de Minería y Metales. Amsterdam: Global Reporting Initiative. Disponible en: <http://www.observatorio-rse.org.es/Publicaciones/SuplementoGRI.pdf>
- v G4 Sector disclosures - Mining and metals. Consultado el 10 de abril de 2018 de <https://www.globalreporting.org/resourcelibrary/GRI-G4-Mining-and-Metals-Sector-Disclosures.pdf><https://www.globalreporting.org/resourcelibrary/GRI-G4-Mining-and-Metals-Sector-Disclosures.pdf>
- GRI (2018). Mapping G4 to the GRI standards – complete. Consultados el 12 de abril de 2018 de: <https://www.globalreporting.org/standards/resource-download-center/mapping-document-complete-excel/>

- Guest, G., Bunce, A., & Johnson, L. (2006). How many interviews are enough? An experiment with data saturation and variability. *Field methods*, 18(1), 59-82.
- IPIECA (2016). The global oil and gas industry association for environmental and social issues. Disponible en: <http://www.ipieca.org/>
- León, C (2015). Desarrollo sostenible y minería. Relaciones Comunitarias del Consorcio Minero. Cerro Verde.
- Lewis, B., & Flynn, S. (2016). Mapping Mining to the Sustainable Development Goals: An Atlas. World. UNDP; Foro Económico Mundial; Centro de Inversión Sostenible de la Universidad de Columbia;
- MinMinas - Ministerio de Minas y Energía, (2016). Política Minera de Colombia. Bases para la minería del futuro. Bogotá: Ministerio de Minas y Energía. Disponible en: <https://www.minminas.gov.co/documents/10180/698204/Pol%C3%ADtica+Minera+de+Colombia+final.pdf/c7b3fcad-76da-41ca-8b11-2b82c0671320>
- MinMinas (2016). Política Minera de Colombia, Bases para la minería del futuro. Bogotá-Colombia, Abril.
- Muñoz, A. (2016). Derechos de acceso a asuntos ambientales en Colombia. CEPAL Serie Medioambiente y desarrollo, 164. Disponible en [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40866/1/S1601189\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40866/1/S1601189_es.pdf)
- Naciones Unidas (2011). Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Puesta en práctica del marco de las Naciones Unidas para proteger, respetar y remediar. Nueva York y Ginebra.
- Otero, M. (2013). Los protectores de la Serranía de Perijá. Diario el Pílon, online. Disponible en: <http://elpilon.com.co/los-protectores-de-la-serrania-de-perija/>
- Pacto Mundial (2015). Los 10 Principios del Pacto Mundial.
- Pacto Mundial (2017). Pacto Mundial y GRI presentan claves para el reporting uniforme en sostenibilidad y ODS.
- PNUD (2010). Cesar. Análisis de la conflictividad. Colombia: PNUD. Documento de trabajo interno. Disponible en:

[http://www.undp.org/content/dam/undp/documents/projects/COL/00058220\\_Analisis%20Cesar%20Definitivo%20PDF.pdf](http://www.undp.org/content/dam/undp/documents/projects/COL/00058220_Analisis%20Cesar%20Definitivo%20PDF.pdf)

PNUD (2017). Objetivos de Desarrollo Sostenible. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

ProSierra (2018). Proyectos ejecutados. Santa Marta: Fundación ProSierra Nevada de Santa Marta. Disponible en: <http://www.prosierra.org/index.php/que-hacemos/proyectos-ejecutados>

Rudas, G., & Hawkins, D. (2014). La minería de carbón a gran escala en Colombia: impactos económicos, sociales, laborales, ambientales y territoriales. Revista Análisis, 1(1), 1-68.

Sandoval, L. E., Jaramillo, M. M., & Almanza, A. M. (2017). Explotación de recursos naturales y conflicto en Colombia. Revista de Economía Institucional, 19(37).

Selmier II, W. T., & Newenham-Kahindi, A. (2017). Under African skies—mining TNCs in Africa and the Sustainable Development Goals. Transnational Corporations, 24(3), 119-133.

Sonesson, C. Davidson, G y Sachs, L (2016). Cartografía de la minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: un atlas. Foro Económico Mundial.

Toledano, P. T., & Maennling, N. M. (2018). Implementing shared-use of mining infrastructure to achieve the Sustainable Development Goals. In Mining and Sustainable Development (Vol. 226, No. 245, pp. 226-245). ROUTLEDGE in association with GSE Research.

Yakovleva, N., Kotilainen, J., & Toivakka, M. (2017). Reflections on the opportunities for mining companies to contribute to the United Nations Sustainable Development Goals in sub-Saharan Africa. The Extractive Industries and Society, 4(3), 426-433.

## ANEXOS

### Anexo 1. Formato de entrevista semiestructurada

#### UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA MAESTRÍA EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

#### ACCIONES CLAVE QUE CONTRIBUYEN A LAS METAS DE 5 ODS: UNA MIRADA DESDE LA MINERÍA GRAN ESCALA EN EL CESAR

Responsable: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_ de \_\_ 201\_\_

| DATOS PERSONALES DEL ENTREVISTADO                           |  |
|-------------------------------------------------------------|--|
| Nombre:                                                     |  |
| Correo electrónico                                          |  |
| Teléfono /Extensión                                         |  |
| Profesión                                                   |  |
| Tiempo de experiencia en el sector minero                   |  |
| Tiempo de experiencia en responsabilidad social empresarial |  |

#### Nivel general de ODS

1. ¿Cuál es la principal motivación para implementar los principios de la minería sostenible?

|                                 |                                         |                                                      |                                                      |                      |
|---------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|
| Nuevas oportunidades de negocio | Mejora valor sostenibilidad corporativa | Fortalecer las relaciones con las partes interesadas | Retribución económica (Creación de valor compartido) | Obligación normativa |
|---------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|

(SDG, 2015)

2. ¿En qué aspectos la empresa contribuye a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible?

| Económico                         | Social                      | Ambiental                            |
|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Riesgos asumidos por la dirección | Relaciones con la comunidad | Uso energía y agua                   |
| Productividad                     | Salud y seguridad laboral   | Materiales utilizados                |
| Beneficios marginales crecientes  | Igualdad de oportunidades   | Emisiones y residuos                 |
| Retorno de la inversión           | Educación                   | Diseños operacionales eco eficientes |
| Valoración de la empresa          |                             | Impacto sistema de vida              |

3. ¿En qué aspectos la empresa genera una incidencia negativa a la consecución de las metas de desarrollo sostenible?

| Económico                         | Social                      | Ambiental                            |
|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Riesgos asumidos por la dirección | Relaciones con la comunidad | Uso energía y agua                   |
| Productividad                     | Salud y seguridad laboral   | Materiales utilizados                |
| Beneficios marginales crecientes  | Igualdad de oportunidades   | Emisiones y residuos                 |
| Retorno de la inversión           | Educación                   | Diseños operacionales eco eficientes |
| Valoración de la empresa          |                             | Impacto sistema de vida              |

(López, 2015)

4. ¿Cuáles son los ODS priorizados para la agenda de sostenibilidad de la empresa? ¿Por qué se eligieron?

5. ¿Cómo se alinean estos ODS priorizados con las situaciones y condiciones socioeconómicas de la región?

#### **Nivel particular ODS seleccionados –Acciones actuales y perspectivas**

##### **ODS 1. Erradicación pobreza extrema**

##### ***Acciones actuales***

6. ¿Qué acciones se implementan en la región desde la empresa para erradicar la pobreza extrema?

| Dimensiones de pobreza                                           |
|------------------------------------------------------------------|
| Actividades económicas de las personas bajo el umbral de pobreza |
| Inclusión social y económica de las poblaciones víctimas         |

a. ¿Cuál es la principal dimensión de la pobreza (educación, niñez y juventud, trabajo, salud, vivienda y servicios públicos) en la que la empresa puede aportar en la región? ¿por qué?

b. ¿Qué acciones implementan para promover la actividad económica de las personas bajo el umbral de la pobreza en la región?

c. ¿Qué acciones implementan para la inclusión social y económica de poblaciones víctimas del conflicto armado en la región?

2. ¿Cuentan con mecanismos de seguimiento para evidenciar el impacto de sus aportes fiscales al desarrollo de la región? ¿Cómo lo hacen?

**Acciones en prospectiva**

8. ¿Qué alianzas contemplan con otras organizaciones para el cumplimiento de las metas asociadas al objetivo de erradicación de la pobreza extrema?

| Organizaciones                                          | Actual | Futuro |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|
| Sociales (ONG, fundaciones, organismos internacionales) |        |        |
| Empresariales (alianzas, convenios)                     |        |        |
| Públicas (Alcaldías, Gobernaciones, Ministerios)        |        |        |

9. ¿Qué perspectivas tienen en los próximos 5 años, para la reducción de la pobreza extrema en la región?
10. ¿Cuál es el rol actual de la empresa en la reducción de la pobreza extrema? ¿Cuál será el rol de la empresa en 5 años?

**ODS 2. Hambre Cero**

**Acciones actuales**

11. ¿Qué acciones se implementan en la región desde la empresa para erradicar el hambre?

|                                                   |
|---------------------------------------------------|
| Agricultura sostenible                            |
| Equilibrio uso de la tierra (minero/agropecuario) |
| Impactos de la actividad minera                   |
| Producción de agro minerales                      |

- a. ¿Qué acciones se implementan para promover agricultura sostenible de la región?
- b. ¿Qué acciones desarrollan para garantizar un equilibrio del uso de tierra entre lo minero y lo agropecuario?
- c. ¿Qué acciones implementan para gestionar los impactos de la actividad minera sobre recursos necesarios para la agricultura (suelos, tierra, agua, biodiversidad)?
- d. ¿Contribuyen al sector agrícola con la producción de agro minerales (por ejemplo, fertilizantes) y micronutrientes (por ejemplo, zinc)? ¿Cómo lo hacen? ¿Qué incidencia han tenido?

**Acciones en prospectiva**

12. ¿Qué alianzas contemplan con otras organizaciones para el cumplimiento de las metas asociadas al objetivo hambre cero?

| Organizaciones                                          | Actual | Futuro |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|
| Sociales (ONG, fundaciones, organismos internacionales) |        |        |

|                                                  |  |  |
|--------------------------------------------------|--|--|
| Empresariales (alianzas, convenios)              |  |  |
| Publicas (Alcaldías, Gobernaciones, Ministerios) |  |  |

13. ¿Qué perspectivas tienen en los próximos 5 años, para la erradicación del hambre en la región?

14. ¿Cuál es el rol actual de la empresa en la reducción del hambre en la región?  
¿Cuál será el rol de la empresa en 5 años?

### ODS 3. Salud

#### **Acciones actuales**

15. ¿Qué acciones se implementan en la región desde la empresa con incidencia en los sistemas de salud regionales?

|                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Salud y bienestar                                                                                                 |
| Prevención transmisión de enfermedades                                                                            |
| Prevención de enfermedades crónicas                                                                               |
| Prevención del abuso de sustancias adictivas                                                                      |
| Reducción de muertes y enfermedades productividad por productos químicos y/o contaminación del aire, agua y suelo |

a. ¿Qué acciones se implementan para promover condiciones de salud y bienestar optimas en la región?

b. ¿Qué acciones se implementan para prevenir transmisión de enfermedades infecciosas en la región (VIH/SIDA, tuberculosis, malaria, dengue)?

c. ¿Qué acciones se implementan para prevenir enfermedades crónicas en la región (enfermedades cardiacas, diabetes, cáncer, enfermedades respiratorias)?

d. ¿Qué acciones se implementan para prevención del abuso de sustancias adictivas (estupefacientes, tabaco, alcohol)?

e. ¿Qué acciones se implementan para reducir el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo producto de la minería?

f. ¿Qué acciones se implementan para reducir el riesgo de explotación sexual en la región?

#### **Acciones en prospectiva**

16. ¿Qué alianzas contemplan con otras organizaciones para el cumplimiento de las metas asociadas al objetivo de salud?

|                                                         |        |        |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|
| Organizaciones                                          | Actual | Futuro |
| Sociales (ONG, fundaciones, organismos internacionales) |        |        |

|                                                  |  |  |
|--------------------------------------------------|--|--|
| Empresariales (alianzas, convenios)              |  |  |
| Publicas (Alcaldías, Gobernaciones, Ministerios) |  |  |

17. ¿Qué perspectivas tienen en los próximos 5 años, en salud para la región?  
 18. ¿Cuál es el rol actual de la empresa en el aseguramiento de la salud en la región? ¿Cuál será el rol de la empresa en 5 años?

#### ODS 4. Educación

##### **Acciones actuales**

19. ¿Qué acciones se implementan en la región desde la empresa con incidencia en los sistemas de educación regionales?

|                                                              |
|--------------------------------------------------------------|
| Formación para trabajadores locales                          |
| Incidencia en los planes educativos de la región             |
| Apoyos financieros / becas para las comunidades en la región |

- a. ¿Qué acciones se implementan para la aumentar las competencias técnicas/profesionales de los trabajadores locales?  
 b. ¿La empresa tiene incidencia en los planes educativos (educación técnica, profesional) que se desarrollan en la región? ¿De qué manera?  
 c. ¿La empresa genera apoyos financieros / becas para contribuir con los niveles de educación de las comunidades en la región (personas con discapacidad, los pueblos indígenas, mujeres y niños en situaciones de vulnerabilidad)?

##### **Acciones en prospectiva**

20. ¿Qué alianzas contemplan con otras organizaciones para el cumplimiento de las metas asociadas al objetivo de educación?

| Organizaciones                                          | Actual | Futuro |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|
| Sociales (ONG, fundaciones, organismos internacionales) |        |        |
| Empresariales (alianzas, convenios)                     |        |        |
| Publicas (Alcaldías, Gobernaciones, Ministerios)        |        |        |

21. ¿Qué perspectivas tienen en los próximos 5 años, en educación para la región?  
 22. ¿Cuál es el rol actual de la empresa en el sistema educativo de la región? ¿Cuál será el rol de la empresa en 5 años?

#### ODS 5. Igualdad de género

##### **Acciones actuales**

23. ¿Qué acciones se implementan en la región desde la empresa con incidencia en la igualdad de la mujer a nivel regional?

|                                                             |
|-------------------------------------------------------------|
| Igualdad de oportunidades en los diversos niveles de empleo |
| Entornos laborales con enfoque de género                    |
| Igualdad de género en las empresas de los contratistas      |
| Acciones con comunidad femenina de la zona de influencia    |

a. ¿Qué acciones se implementan para garantizar la igualdad de oportunidades en los diversos niveles de empleo (directivo, administrativo, operativo)?

b. ¿Qué acciones se implementan para garantizar entornos laborales con enfoque de género (políticas contra el acoso, turnos flexibles, guarderías, protección personal, aseo/vestuario para mujeres)?

c. ¿Qué acciones se implementan para que los contratistas de la empresa, contemplen en sus políticas labores temas de igualdad de género?

d. ¿Qué acciones se implementan con las comunidades de mujeres en la zona de influencia (autonomía económica, participación en la toma de decisiones, igualdad laboral, educación, violencia de género, derechos sexuales y reproductivos)?

#### **Acciones en prospectiva**

24. ¿Qué alianzas contemplan con otras organizaciones para el cumplimiento de las metas asociadas al objetivo de igualdad de cero?

| Organizaciones                                          | Actual | Futuro |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|
| Sociales (ONG, fundaciones, organismos internacionales) |        |        |
| Empresariales (alianzas, convenios)                     |        |        |
| Publicas (Alcaldías, Gobernaciones, Ministerios)        |        |        |

25. ¿Qué perspectivas tienen en los próximos 5 años, en igualdad de género para la región?

26. ¿Cuál es el rol actual de la empresa en los procesos de igualdad de género en la región? ¿Cuál será el rol de la empresa en 5 años?

#### **Retos para el sector**

27. ¿Cuáles son los principales retos en ODS de agrupados en personas (pobreza, hambre, educación, salud, igualdad) desde la empresa? ¿Desde el sector minero?

28. ¿Cuál es la perspectiva de operaciones en la región para los próximos años (5 años, 10 años, 20 años)? ¿Cómo incide esta perspectiva en los ODS analizados?

Anexo 2. Matriz (anonimizada) de análisis de información

| ODS                     | Empresa minera 1                                                                                                                                                                                                                                                          | Empresa minera 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3.1 Acciones claves que se han implementado en torno al cumplimiento de las metas de cinco ODS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3.2 Contexto actual de contribución a los ODS seleccionados en las empresas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3.3 Acciones alternativas o complementarias para el cumplimiento de metas de los ODS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ODS 1 Fin de la pobreza | <p>Trabajo con comunidades víctimas del conflicto armado, unido a un plan de compensación ambiental en la serranía del Perijá. La organización está generando protectores ambientales y cultivos productivos. Desarrollo de proveedores locales para los contratistas</p> | <p>Tiene la política de trabajar en el tema salarial de los colaboradores. Una de las políticas centralizadas de la organización se exige que los proveedores tengan contratación de mano de obra local. La gerencia de responsabilidad social busca trabajar con población víctima de la pobreza y conflicto armado con generación de ingresos y educación. Se hace parte del comité de inversión y regalías del departamento el cual tiene como función realizar control ciudadano y veeduría sobre la administración de los recursos.</p> <p>Programas productivos agrícolas con el repoblamiento piscícola con esto se busca potencializar proyectos productivos que impulsen la economía de la región</p> <p>Iniciativa para desarrollar una contratación local para que puedan cumplir requerimientos de calidad de acuerdo a los proveedores en alimentación, asistencia técnica y mejoramiento del uso de la tierra.</p> | <p>Inclusión productiva de población víctima del conflicto armado<br/>Desarrollo de proveedores locales<br/>Compensación salarial adecuada<br/>Regulación de contratación de mano de obra local<br/>Programas de generación de ingresos alternativos a la minería, principalmente en el sector agrícola<br/>Control ciudadano y veeduría sobre la ejecución de recursos producto de la minería<br/>Mejoramiento de la tenencia y uso de la tierra</p> | <p>Se está aportando a la meta 1.4 directamente. La respuesta de las empresas mineras a la contribución a las metas de los ODS, se ve reflejada en programas alineados a las orientaciones del sector para la contribución desde oportunidades específicas desde la inclusión, el desarrollo local de proveedores, la generación de ingresos alternos a la minería, el control ciudadano y veeduría y la tenencia y uso de la tierra. Esto en relación al objetivo 1.4 de los ODS. Sin embargo, hace falta una mayor claridad en cuanto a cómo estas acciones se articulan con las metas definidas para cada ODS, por ejemplo, en qué medida se está contribuyendo a superar los índices de pobreza y pobreza extrema.</p> | <p>Plan de transición laboral para mitigar los efectos en la ocupación de los empleados una vez se haga efectivo el cierre de minas, garantizando que exista movilidad laboral hacia otras empresas u otros sectores. Continuar con las acciones de fortalecimiento productivo en sector agrícola, favoreciendo la reubicación o recuperación de territorios de comunidades vulnerables como indígenas, víctimas del conflicto y familias desplazadas por asentamientos mineros.</p> |

|                          |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ODS 2 Hambre cero</p> | <p>Cesión de tierras en copropiedad para organizar a la sociedad civil de cacao, cactus, café. Se quiere construir una granja industrial de Tilapia Roja.</p> | <p>Programa Huertas en las casas: como alternativa productiva para las familias de la región.</p> <p>Completo nutricional con los CDI donde se asignan los recursos mediante la fundación GENESIS que apoya la nutrición de los niños</p> | <p>Programas para el uso y tenencia de la tierra</p> <p>Complemento nutricional para el centro de desarrollo infantil</p> | <p>Las empresas entrevistas no indicaron una relación de sinergia entre agricultura y minería, no obstante, entienden la importancia de vincular a las comunidades con las prácticas agrícolas para la superación del hambre y el desarrollo productivo.</p> <p>Así mismo, en el ámbito ambiental, no se llegó a una profundización si el impacto en los ecosistemas había generado degradación de las tierras de las productivas o daño en las cuencas hidrográficas, aunque se planea a futuro la recuperación de las tierras explotadas y su respectiva compensación ambiental.</p> <p>Si bien una de las empresas manifestó su apoyo directo a la alimentación infantil, no se evidencia un apoyo manifiesto a reducir el hambre en los niños.</p> <p>El objetivo que las empresas están aportando es el 2.3 y en cierta medida el 2.4, aunque no se habló sobre " contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra"</p> | <p>Reactivar la economía agrícola local para fomentar el consumo interno.</p> <p>Fortalecer planes de acompañamiento nutricional a los empleados de las minas y sus familias</p> <p>Incentivar la creación de programas nutricionales de primera infancia a través de alianzas público probadas.</p> <p>Asegurar que las tierras productivas sean idóneas para la producción agrícola garantizando que no hayan sido contaminadas por la operación minera.</p> |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ODS 3 Salud y bienestar    | <p>Apoyo al fortalecimiento de la prevención y promoción de la salud, en los corregimientos de incidencia. Se hace anualmente una patrulla aérea de jornadas de salud, y se tiene convenio con CONFACESAR para generar clubes deportivos para los niños.</p> <p>Talleres con empleados y contratistas para el ejercicio de la salud sexual</p> | <p>Apoyo a mejoramiento y centros de salud, sin embargo se han reducido los recursos en este punto ya que los costos son elevados. Se busca dinamizar el sistema de salud local lo que permite que las empresas realicen pruebas de salud y seguridad en el trabajo con empresas locales.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Jornadas de promoción y prevención de salud</p> <p>Clubes deportivos para los niños</p> <p>Promoción de la salud sexual y reproductiva con los empleados y contratistas</p> <p>Apoyo y mejoramiento para centros de salud</p> <p>Trabajo con empresas locales para proveer servicios de salud</p> | <p>Se está aportando a las metas 3.3, 3.7 y 3.8.</p> <p>En el aspecto de salud, las mineras han recalcado la importancia que tiene la prevención de enfermedades y la promoción de actitudes de vida saludable. Recae también en este ámbito, la salud sexual y reproductiva que se promueva entre los empleados y contratistas.</p>                        | <p>Reactivación de los conocimientos ancestrales en medicina alternativa o natural, apoyando la reactivación los insumos que se requieran. Garantizar que en la región de operación se ofrezcan servicios de medicina especializada que estén relacionados con enfermedades derivadas de la actividad minera</p> |
| ODS 4 Educación de calidad | <p>La organización estableció planes de becas con el ICETEX aunque están en transición que buscan el desarrollo en otros sectores y buscan que los becarios ingresen a universidades de alto nivel.</p>                                                                                                                                        | <p>Se establece que la educación es un pilar fundamental en la estrategia empresarial. Programas de formación en educación básica, preescolar, universitaria y adultos mayores. Organización de formación para el trabajo in house en la población, algunas cifras en el año 2017 reflejan que 144 personas de la región fueron formadas en conocimiento de minería. Teniendo en cuenta la demanda laboral y la situación del mercado. El programa in house sirve como un aporte para la contratación de personal de la compañía. Se busca identificar áreas específicas que trabajen en dotación para las escuelas de la zona. La empresa también cuenta con programas de becas universitarias para personas de la región que han apoyado a más de 120 personas, aunque aún no se cuenta con indicadores de la política de RSE que relacione la incidencia de los programas de la empresa con los ODS. Los programas de RSE de becas no solo se orientan a la minería, además de diversas profesiones que aportan al conocimiento y desarrollo regional.</p> | <p>Planes de becas para la formación en otros sectores</p> <p>Formación en educación preescolar, básica, preescolar, universitaria y adulto mayor</p> <p>Formación in house para el trabajo</p> <p>Formación en conocimiento en minería para la demanda laboral</p>                                  | <p>Las organizaciones han desarrollado programas de capacitación y formación para el trabajo, se caracterizan por tener un enfoque centralizado en la formación técnica para el trabajo minero, apoyando a través de becas de estudio el desarrollo de capital intelectual y fortalecimiento regional</p> <p>Se está aportando a los objetivos 4.1, 4.4</p> | <p>Programas de incentivo a la calidad de educación a través de olimpiadas y/o concurso de méritos entre otros</p> <p>Programas que promuevan la cultura, desarrollo sostenible y la paz.</p>                                                                                                                    |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ODS 5 Equidad de género</b></p> | <p>Trabajo conjunto con la UNICEF se dictan talleres en los colegios con el objetivo de resaltar el valor de la mujer.<br/>Las oportunidades se generan por igual, aunque se entiende que existe un menor número de mujeres capacitadas para trabajar en la mina, y se tienen códigos de conducta basados en los derechos humanos. Tienen objetivos definidos para incrementar el número de mujeres en cargos directivos.</p> |  | <p>Talleres de fortalecimiento del valor de la mujer<br/>Oportunidades laborales sin discriminación de género<br/>Se busca incrementar el número de mujeres en cargos directivos<br/>Códigos de conducta en la empresa y con los contratistas bajo el esquema de derechos humanos.</p> | <p>La participación de la mujer en el sector minero se evidencia desde la apertura de oportunidades que permita la inclusión de la mujer en el desarrollo de las operaciones, brindándole crecimiento profesional, esto acompañado con políticas que desarrollen la equidad de género<br/>Se aporta a los objetivos 5.5 y 5.6</p> | <p>Fomentar la vinculación de la mujer en la operación de las mineras a nivel de mano de obra calificada y no calificada, a través de su empoderamiento y capacitación.<br/>Fomentar a nivel región el emprendimiento femenino.</p> |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

